

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

---



**COMET**

**C O M P O U N D E R  
O F I N N O V A T I O N**

## INDICE

<b>BENVENUTI AL NOSTRO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ</b> .....	3
<b>1.LA SOCIETÀ</b> .....	6
1.1 La realtà di Comet .....	6
1.2 La storia in tappe.....	7
1.3 La struttura societaria e la governance .....	9
1.4 La sostenibilità come valore aggiunto .....	14
<b>2. I SERVIZI: INNOVAZIONE E SICUREZZA PER I CLIENTI</b> .....	20
2.1 Le mescole e l'impegno in ricerca e sviluppo .....	21
2.2 La qualità del prodotto per la soddisfazione del cliente .....	23
<b>3. IL VALORE DELLE PERSONE</b> .....	27
3.1 Le persone di Comet .....	28
3.2 L'impegno per lo sviluppo ed il benessere dei dipendenti .....	31
3.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro .....	33
<b>4. LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA ED IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO</b> .....	36
4.1 Il valore generato .....	37
4.2 La catena di fornitura.....	39
4.3 Il rapporto con il territorio e liberalità' .....	41
<b>5. L'IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE</b> .....	45
5.1 I consumi energetici e le emissioni.....	46
5.2 Materiali e innovazione .....	48
5.3 La gestione responsabile dei rifiuti .....	49
<b>ALLEGATI</b> .....	52
Nota metodologica .....	52
Dati sui fornitori.....	53
Dati sulle risorse umane .....	54
Dati ambientali.....	60
<b>INDICE DEI CONTENUTI GRI</b> .....	68

## BENVENUTI AL NOSTRO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Cari *Stakeholder*,

È con immenso piacere che Vi presentiamo il nostro Bilancio di Sostenibilità, un documento che parla di noi, dei principi e valori che guidano il nostro operato da oltre 40 anni.

Siamo certi di potervi offrire prospettive interessanti in merito alle dimensioni economiche, sociali ed ambientali e siamo al contempo fiduciosi del fatto che continuerete ad accompagnarci nel percorso intrapreso in questi anni, un cammino che si integra sempre di più nel nostro modo di lavorare e che coinvolge tutti Voi, dai fornitori ai clienti, in quanto siamo convinti che i legami duraturi lungo l'intera catena del valore rappresentino un valore imprescindibile.

Il 2023 si è aperto in un clima di incertezza, che ha evidenziato l'importanza di mantenere in equilibrio le tre dimensioni della sostenibilità: sociale, ambientale ed economica. L'instabilità dei mercati finanziari e le tragiche conseguenze dei conflitti Russo-Ucraino e in Medio Oriente stanno determinando dei forti cambiamenti a livello mondiale, ma non sono mutati i valori e l'attenzione che impieghiamo quotidianamente nei passaggi di realizzazione delle nostre mescole, per offrire prodotti di altissima costanza di qualità, assistenza, personalizzazione ed esperienza.

Nel corso dell'anno sono proseguiti i lavori per l'ampliamento dello stabilimento produttivo di Coccaglio, che permetteranno l'introduzione di nuove linee e di un nuovo magazzino per i materiali finiti, che si andrà ad aggiungere all'attuale magazzino, adibito invece allo stoccaggio delle materie prime in ingresso. Sarà presente, inoltre, un sistema automatizzato di trasporto dei materiali e delle mescole da e per i due magazzini. In concomitanza con questa novità e terminati i lavori di ampliamento, previsti per il 2025, un ulteriore importante passo sarà quello di certificare il sistema di gestione della salute e sicurezza, così come fatto in passato per gli schemi di qualità ed ambiente. La possibilità di disporre di maggiori spazi lavorativi ci consentirà di rispondere in maniera più celere alle richieste del mercato, mantenendo sempre i nostri elevati standard di qualità grazie al servizio di consulenza e personalizzazione del prodotto che da sempre ci contraddistingue.

Un'importante novità dell'anno è stato l'ingresso in Società, a partire dal mese di ottobre 2023, della nuova *HR Manager*. L'introduzione di una risorsa dedicata permetterà una migliore organizzazione delle risorse umane aziendali, anche grazie alle tante iniziative che verranno portate avanti nel corso del 2024, quali ad esempio la definizione di un regolamento aziendale e la definizione di un nuovo piano formativo.

La Società è inoltre pienamente consapevole dell'importanza, inoltre, di tutto ciò che è connesso all'ambiente e alla sua tutela. Da anni stiamo ricercando e attuando soluzioni all'avanguardia che prevedano la diminuzione di materiali per il confezionamento, in accordo con clienti e fornitori, e nuove idee per il riciclo oltre che un costante impegno verso la riduzione dell'impatto energetico del processo produttivo.

È con grande piacere, dunque, che presentiamo il nostro terzo Bilancio di Sostenibilità, uno strumento aggiuntivo per divulgare e riassumere gli sforzi e l'impegno per la costruzione di un *business* responsabile.

Buona lettura

L'Amministratore Delegato Matteo Bernini



**COMET**  
COMPOUNDER  
OF INNOVATION

• UNO SGUARDO AL 2023 •



**81 mln €**

Il fatturato

**9 mln €**

L'utile d'esercizio



**4.167 tCO<sub>2</sub>e**

Le emissioni (Scope 1  
+ Scope 2 metodologia  
Market Based)

**85%**

I rifiuti avviati a  
recupero



**123**

I dipendenti

**31%**

I dipendenti Under 30

- Costruttori di innovazione •

## 01. LA SOCIETÀ

*“Comet si impegna ad essere il punto di riferimento nel mercato delle mescole organiche e siliconiche*

*Essere dei partner affidabili e di qualità per i nostri clienti è alla base delle nostre formule innovative”*

## 1. LA SOCIETÀ

### 1.1 LA REALTÀ DI COMET

Comet S.r.l. si dedica da sempre all'attività di produzione di miscele elastomeriche per molteplici applicazioni - cavi, tubi, guarnizioni di tenuta, rivestimenti, isolanti elettrici, termici e sonori - che hanno permesso alla Società di affermarsi come *leader* nel settore delle mescole in gomma organica, siliconica e fluorosiliconica.

Le mescole realizzate e prodotte da Comet sono utilizzate in diversi ambiti e settori industriali, tra cui l'automotive, l'elettrodomestico, l'edilizia, l'illuminazione, il settore gas e quello idrico, l'industria mineraria e calzaturiera, oltre a quelle farmaceutica ed alimentare.

La Società, fondata nel 1980, è sinonimo di affidabilità e di qualità per i propri clienti e commercializza i propri prodotti in Italia ed in Europa, principalmente in Polonia, Germania, Spagna, Portogallo, Serbia e Slovacchia. L'incidenza sul fatturato dell'estero è circa del 32% nel 2023, in aumento del 4% rispetto al 2022.

Lo stabilimento di Coccaglio (BS), è noto per l'alta automazione delle linee di produzione e la varietà delle mescole disponibili, sviluppate in sinergia con i clienti. Comet, che vanta oltre quarant'anni di esperienza, è da sempre impegnata in ogni passo del processo produttivo, dalla progettazione alla produzione delle mescole, per garantire il raggiungimento di soluzioni flessibili e performanti. Ricerca, innovazione e *know-how* rappresentano le leve per rispondere tempestivamente alle esigenze dei clienti in un mercato sempre più ampio.

Nel corso del 2023 sono iniziati e proseguiti i lavori per l'ampliamento dello stabilimento produttivo, che consentiranno alla Società di ampliare gli spazi operativi e di produzione. Inoltre, questo importante investimento porterà alla realizzazione di un nuovo magazzino dedicato ai prodotti finiti, oltre che alla riorganizzazione degli aspetti logistici grazie all'introduzione di un meccanismo di trasporto automatizzato dei materiali dal magazzino delle materie prime ai reparti produttivi e delle mescole dagli stessi reparti al magazzino prodotti finiti. La fine dei lavori è prevista per l'anno 2025.

I processi produttivi, che permettono di produrre più di 30.000 tonnellate di mescole all'anno, si suddividono in varie fasi di lavorazione diversificate fra le mescole organiche e quelle in silicone e fluorosilicone. Sia il processo produttivo che quello logistico sono altamente automatizzati e controllati per garantire il miglior livello di costanza qualitativa delle mescole per le differenti applicazioni industriali. L'innovazione che da sempre contraddistingue la Società integra la storica realtà che produce mescole organiche alla più recente divisione siliceni.

La Società inoltre aderisce all'associazione di categoria del settore Gomma e Plastica – Federazione Gomma Plastica - oltre che a Confindustria ed all'Associazione Produttori di Guarnizioni del Sebino (APGS).

## 1.2 LA STORIA IN TAPPE

**1980**

**Comet** nasce il 3 novembre 1980

**2000**

Nel 2000 giunge a contare **tre linee produttive** (oltre alla movimentazione robotizzata delle bobine). In questi anni **Comet entra nel mondo delle mescole per estrusi** e afferma la propria presenza su un mercato sempre più ampio

**2006**

**Laborsil nasce il 12 Giugno 2006** come azienda commerciale

**2012**

Comet inizia la **costruzione del nuovo stabilimento di Coccaglio (BS)**

**ANNI 90**

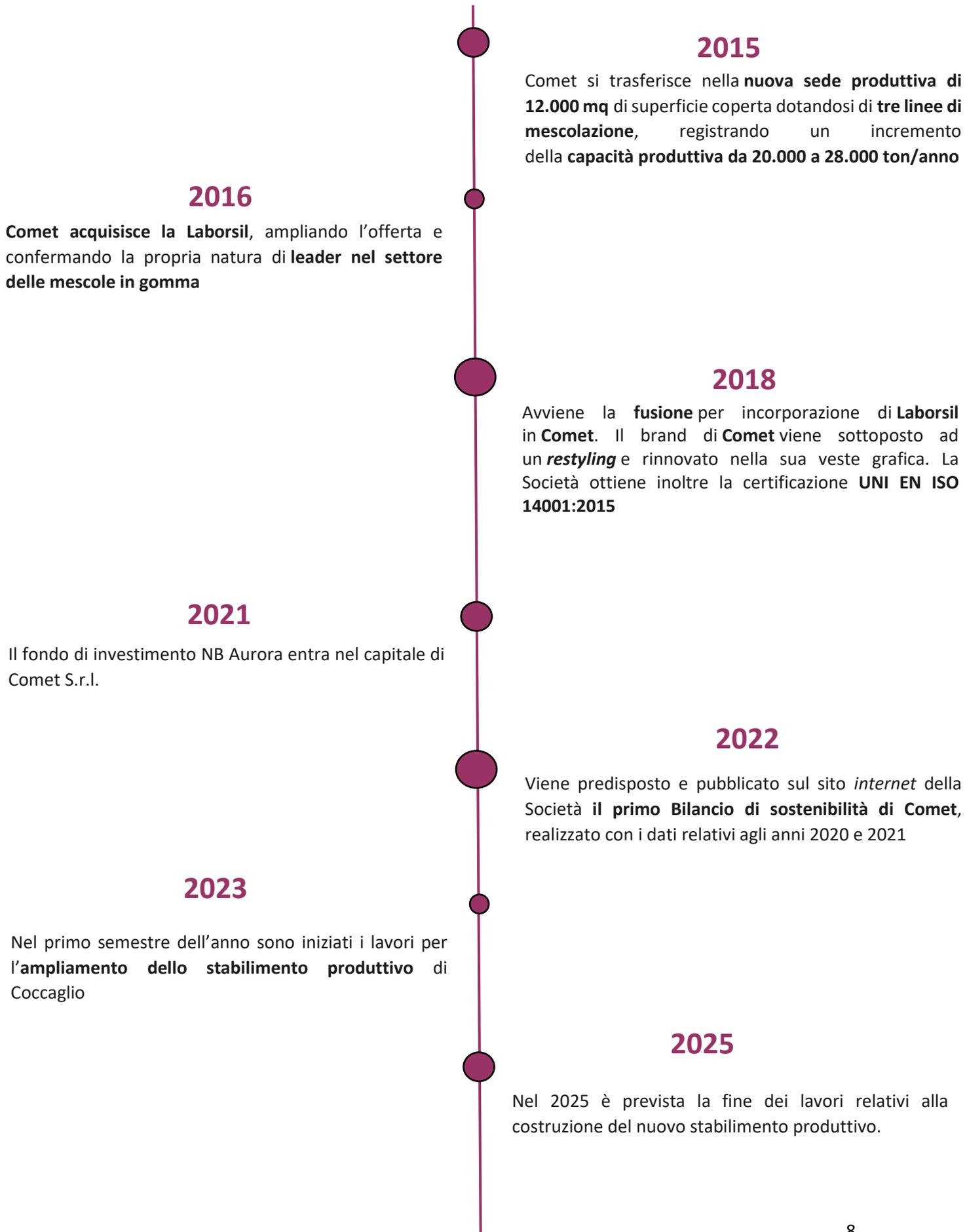
Nel corso degli anni, Comet affronta un progressivo incremento della produzione e del proprio sito produttivo. Nel 1991 è **la prima azienda al mondo a utilizzare un mescolatore a camera chiusa "Banbury" con motori idraulici**. Nel 1994 si distingue come prima azienda del settore nazionale a ottenere la **certificazione di qualità UNI EN ISO 9001**

**2003**

BHF S.r.l., di proprietà della famiglia Bernini, **rileva il 100% di Comet**

**2010**

Laborsil inizia la **produzione di mescole siliconiche**



### 1.3 LA STRUTTURA SOCIETARIA E LA GOVERNANCE

Comet è una Società in cui la correttezza, l'onestà, l'equità e l'imparzialità dei comportamenti all'interno e all'esterno dell'impresa costituiscono un comune modo di sentire e di agire. Questi principi permettono di costruire relazioni a lungo termine con clienti e fornitori, garantire la trasparenza nelle relazioni con terze parti e la corretta ed equa valutazione del lavoro dei collaboratori.

La Società riconosce la necessità di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nello svolgimento delle attività aziendali al fine di tutelare la propria posizione ed immagine, il lavoro dei dipendenti ed il settore in cui opera. Pertanto, a partire dal 2022, Comet ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo – di seguito “Modello 231” - con l’obiettivo di creare un sistema strutturato, integrato e organico di prevenzione e controllo finalizzato alla riduzione del rischio di commissione di reati.

Il sistema di Corporate Governance societario risulta attualmente così articolato:

- **Soci:** il capitale sociale di Comet è detenuto al 70% dalla Società BHF S.r.l. e al 30% dalla Rubber Club S.r.l.
- **Consiglio di Amministrazione:** il Consiglio di Amministrazione (“CdA”) è investito dei più ampi poteri per l’amministrazione della Società e per l’attuazione ed il raggiungimento dello scopo sociale, nei limiti di quanto consentito dalla Legge e dallo Statuto, fermo restando la richiesta preventiva di approvazione da parte dell’Assemblea dei soci per il compimento di alcune operazioni sociali.

Il CdA di Comet adotta un sistema amministrativo di tipo “tradizionale” e svolge funzioni di indirizzo strategico e di coordinamento organizzativo. Al CdA sono attribuiti tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione.

I membri del Consiglio di Amministrazione sono eletti dall’Assemblea degli azionisti, tenendo in considerazione anche la partecipazione del fondo di *private equity* NB Aurora. Sono parte del CdA, infatti, anche due membri del fondo. Al momento non è presente una procedura formalizzata con criteri specifici per la nomina e selezione dei componenti del CdA.

Ai sensi della normativa vigente, l’amministratore che abbia un interesse, per conto proprio o di terzi, in conflitto con gli interessi della Società in una determinata operazione, deve darne notizia agli altri amministratori e al Collegio Sindacale precisandone la natura, i termini, l’origine e la portata. È inoltre presente una procedura per le operazioni con parti correlate, approvata dal CdA di Comet a marzo 2022.

Il CdA di Comet, rinnovato ad aprile 2024 in occasione dell’assemblea convocata per l’approvazione del bilancio relativo all’esercizio 2023<sup>1</sup>, è in carica fino all’approvazione del bilancio al 31/12/2026.

---

<sup>1</sup> Rispetto al precedente CdA, si segnala l’uscita del Consigliere Sogaro Francesco Nicola Massimo, non esecutivo e non indipendente, al posto del quale è stato nominato il consigliere Viganò Alessandro, non esecutivo e non indipendente.

L'attuale Consiglio di Amministrazione risulta composto da 6 membri, 5 uomini e 1 donna, con i seguenti ruoli:

Carica	Membro del Consiglio di Amministrazione	Caratteristiche
Presidente	 Bernini Lorenzo	Non esecutivo e non indipendente
Amministratore Delegato	 Bernini Matteo	Esecutivo e non indipendente
Consigliere Delegato	 Bernini Simona	Esecutivo e non indipendente
Consigliere	 Bernini Alberto	Non esecutivo e non indipendente
Consigliere	 Viganò Alessandro	Non esecutivo e non indipendente
Consigliere	 Migliorini Piero	Non esecutivo e non indipendente

Per i membri del CdA viene definita una retribuzione fissa in funzione della carica. Per i dirigenti, invece, la retribuzione presenta una componente fissa e una variabile, non vi sono premi di ingaggio e clausole di *clawback* e le prestazioni di pensionamento sono quelle stabilite dalla legge. Per quanto concerne la parte variabile, essa è collegata ad un sistema di remunerazione variabile che tiene sotto controllo le performance qualitative, produttive e di vendita della Società. Vi è inoltre un ulteriore compenso variabile legato alle performance economiche di Comet.

- **Collegio Sindacale:** Comet ha provveduto alla nomina di un Collegio Sindacale composto da cinque membri di cui un Presidente, due Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti.

Carica	Membro del Collegio Sindacale
Presidente	 Agogliati Cristiano
Sindaco	 Ficarelli Stefano
Sindaco	 Brambilla Ludovico Lorenzo
Sindaco supplente	 Gelmetti Matteo
Sindaco supplente	 Cazzola Andrea

La mission aziendale è quella di offrire ai propri clienti, attraverso processi innovativi che vanno dalla formulazione del *compound* al prodotto finito, prodotti di altissima qualità al fine di affermarsi tra i top player di un mercato sempre più competitivo.

Comet riconosce che un'impresa si misura non solo dalla qualità dei prodotti e servizi che è in grado di offrire, ma anche dalla sua capacità di creare valore e benessere per la collettività, nel pieno rispetto dei principi etici. La Società è infatti conscia del fatto che la considerazione delle istanze sociali e ambientali contribuisce a minimizzare l'esposizione ai rischi di compliance e reputazionali, rafforzando il senso di appartenenza tra i suoi interlocutori.

A dimostrazione di questo impegno, Comet ha predisposto, a partire dal 2020, un proprio Codice Etico contenente l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Società rispetto a tutti i soggetti con i quali entra in relazione. Il Codice Etico di Comet è disponibile sul sito *web* della Società, nella sua versione più aggiornata.

Tutti i soggetti in posizione apicale, quali amministratori, Sindaci o soggetti con funzioni di direzione, nonché tutti i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e più in generale tutti i terzi che entrano in rapporto con Comet devono rispettare i principi di comportamento e i valori citati all'interno del Codice, inviato anche ai nuovi fornitori al momento della stipula dei contratti di fornitura.

## I VALORI E I PRINCIPI DI COMPORTAMENTO DEL CODICE ETICO

Si riportano di seguito i valori di Comet enunciati nel Codice Etico:



### TRASPARENZA

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno di Comet



### INTEGRITÀ

In Comet la correttezza, l'onestà, l'equità e l'imparzialità dei comportamenti all'interno e all'esterno dell'impresa costituiscono un comune modo di sentire e di agire



### RISPETTO

Il personale è la risorsa chiave dell'azienda: il rispetto, le opportunità per la crescita e lo sviluppo, il riconoscimento dei meriti personali ne rappresentano le linee direttrici

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del Codice devono essere ispirati dall'etica della responsabilità e all'interno del documento stesso vengono descritti i principi generali di comportamento in merito a:

- Onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza e obiettività;
- Pari opportunità;
- Concorrenza sleale;
- Qualità dei servizi e dei prodotti;
- Lavoro minorile.

Con l'obiettivo di favorire la piena applicazione del Codice Etico e l'osservanza del Modello 231 e segnalare eventuali violazioni, Comet ha costituito un Organismo di Vigilanza, composto da un membro interno, con approfondite conoscenze della realtà aziendale, e un membro esterno, con competenze in ambito di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, ambiente e applicazione di sistemi di controllo e gestione.

I membri dell'Organismo di Vigilanza non sono soggetti, nello svolgimento delle proprie attribuzioni, al potere gerarchico e disciplinare di alcun organo o funzione e restano in carica 3 anni a far data dall'accettazione della nomina.

Nel corso del 2022 è stata inoltre formalizzata una procedura specifica per la segnalazione di reati o irregolarità nel rapporto di lavoro (*whistleblowing*) ed organizzata una formazione per tutti i dipendenti durante la quale sono state approfondite le modalità e i canali idonei per effettuare le segnalazioni, garantendone confidenzialità e riservatezza. Nel corso del 2023 non sono state riscontrate segnalazioni di attività illecite nel sistema di *whistleblowing*.

## LA CYBERSECURITY E LA PROTEZIONE DEI DATI DEI PROPRI CLIENTI

Il forte impulso allo spostamento *online* delle attività di *business*, determinato da maggiori opportunità di sviluppo e dalle esigenze del mercato, ha causato, indirettamente, anche un aumento del numero e della magnitudo degli attacchi informatici. Il rischio legato al verificarsi di questi attacchi, che possono compromettere la sicurezza delle informazioni, è una realtà con cui tutte le organizzazioni devono necessariamente confrontarsi.

Particolare attenzione, pertanto, viene prestata al tema della *Cybersecurity*, area nella quale la Società investe ed ha in programma azioni e per i prossimi anni.

In termini di infrastruttura tecnologica finalizzata alla sicurezza cibernetica, Comet si è quindi dotata di un sistema di protezione dagli attacchi informatici, che viene periodicamente adeguato ed aggiornato sulla base degli sviluppi degli scenari operativi e dell'evoluzione delle possibili minacce.

A novembre 2023 la Società è stata vittima di un attacco al proprio sistema informatico, al seguito del quale sono state prese ulteriori iniziative in termini di sicurezza informatica e protezione del sistema, che verranno concretizzate nel futuro prossimo grazie all'incremento del *budget* stanziato sulla tematica. Nel periodo di rendicontazione del presente bilancio non sono tuttavia pervenute denunce comprovate riguardanti le violazioni della *privacy* dei clienti e fughe, furti o perdite di dati dei clienti.

Tra le principali azioni previste si riportano:



L'implementazione dell'attuale sistema di difesa, al fine di aumentare la copertura in caso di attacchi informatici.



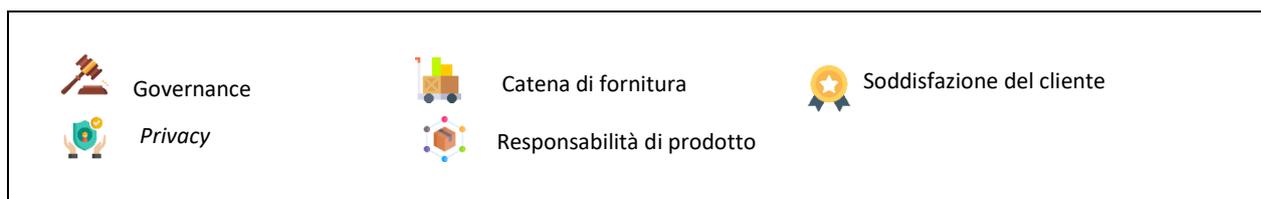
La realizzazione, con una società esterna, di un *vulnerability assessment* per la ricerca dei *gap* rispetto alle *best practices* di settore



Il potenziamento del sistema di *disaster recovery* aziendale, in ottica di garantire una sempre maggiore *business continuity*

Nella seguente tabella sono riportate le principali politiche e linee guida adottate da Comet, che delineano l'impegno della Società nel garantire una condotta d'impresa responsabile, condivise internamente e/o esternamente attraverso gli opportuni canali di comunicazione.

POLITICA / LINEE GUIDA	AMBITO	OBIETTIVI E CONTENUTO	APPLICAZIONE	COMUNICAZIONE
Codice Etico		Il Codice Etico promuove principi e valori, quali correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale nelle operazioni, sia all'interno che all'esterno della Società. Fondamentale risulta essere il rispetto delle leggi e dei regolamenti, oltre che il rispetto delle procedure aziendali.	Dipendenti e fornitori	Sito <i>internet</i> aziendale
Modello 231		Il Modello 231 rappresenta un complesso organico di principi, regole, disposizioni, schemi organizzativi, funzionale alla attuazione ed alla diligente gestione di un sistema di controllo e monitoraggio delle attività sensibili, al fine della prevenzione sulla commissione, anche tentata, dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001.	Dipendenti	Corsi di formazione e gestionale interno
Whistleblowing		Il sistema di <i>Whistleblowing</i> è uno strumento di compliance aziendale, tramite il quale i dipendenti oppure terze parti possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività.	Dipendenti	Indirizzo <i>mail</i> dedicato e sistema <i>ad hoc</i> gestito da fornitore esterno specializzato
Politica sulla <i>Privacy</i>		Comet vuole rispettare e tutelare la riservatezza dei dipendenti e clienti, informandoli sulle modalità di trattamento dei dati.	Dipendenti e clienti	Sito <i>internet</i> aziendale e comunicazioni inviate per <i>mail</i>
Questionario di Valutazione fornitore		Comet predispone un questionario di valutazione dei propri fornitori per garantire elevati standard di qualità, tenendo in considerazione aspetti rilevanti per l'organizzazione.	Fornitori	Interna
Politica integrata		Rappresenta un documento nel quale vengono formalizzati i principi, le linee guida e gli obiettivi di Comet relative alle tematiche di qualità, ambiente e sicurezza.	Dipendenti, clienti e fornitori	Sito <i>internet</i> aziendale
Sistema di monitoraggio della soddisfazione dei clienti		Comet monitora con continuità la soddisfazione del cliente tramite incontri e telefonate ed effettua audit interni per garantire standard di qualità che soddisfino le esigenze dei clienti.	Clienti	Interna ed <i>audit</i>



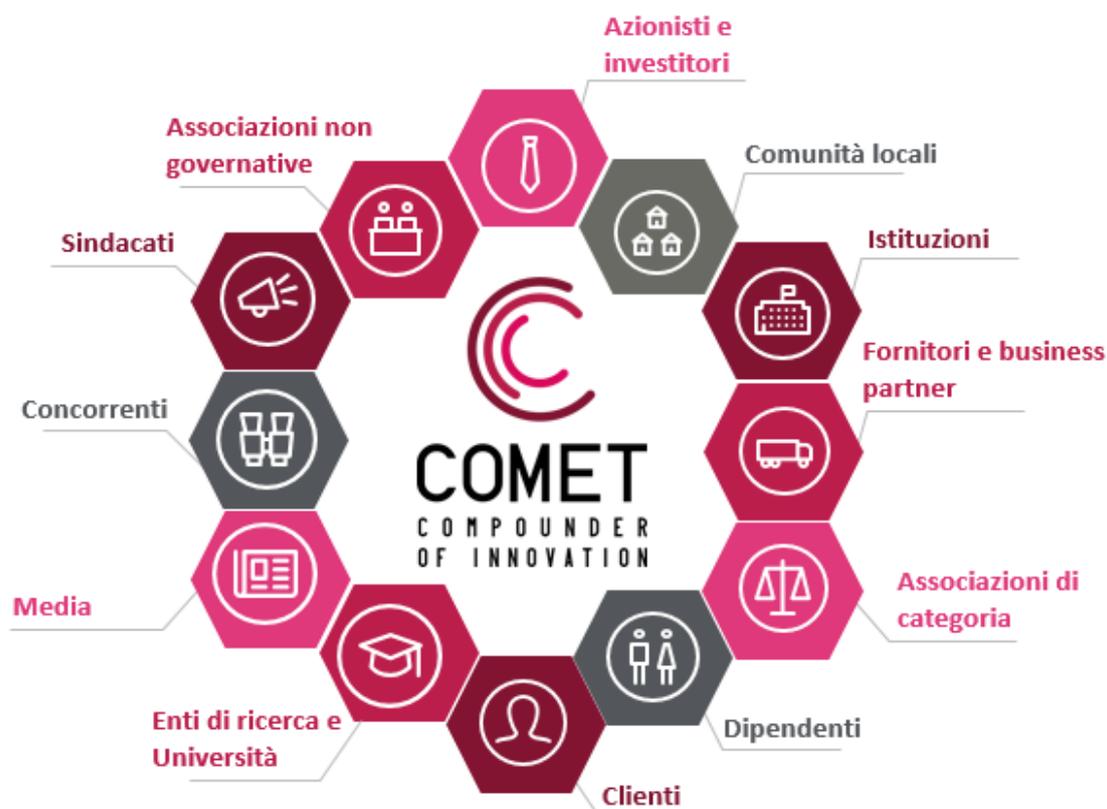
## 1.4 LA SOSTENIBILITÀ COME VALORE AGGIUNTO

Obiettivo di Comet è quello di creare valore per tutti gli *stakeholder* garantendo prodotti di qualità attraverso scelte gestionali ad elevata sostenibilità sociale e ambientale.

Da anni la Società si impegna per una gestione responsabile dell'attività d'impresa, non limitandosi alla *compliance* normativa e al contenimento delle esternalità negative, ma concentrandosi anche sulla promozione di una cultura aziendale orientata alla creazione di valore duraturo per i propri *stakeholder*.

### Gli *Stakeholder* di Comet

Nello svolgimento della propria attività, Comet interagisce con diverse categorie di *stakeholder*, soggetti con cui la Società collabora e dialoga periodicamente, direttamente e/o indirettamente influenzati dalle attività della Società o che incidono attivamente sul suo operato.



Comet è consapevole che il coinvolgimento dei propri *stakeholder* è alla base del dialogo quotidiano e costruttivo che permette di comprendere al meglio le loro esigenze e aspettative. A questo proposito la Società adotta con essi una comunicazione costante e trasparente in modo partecipativo e costruttivo e ha intenzione di coinvolgere sempre di più i propri *stakeholder* nel proprio percorso di sostenibilità, al fine di includerli progressivamente in questo percorso e per consolidare ancor di più il già forte legame che li lega ad essa.

Per ciascuna categoria di *stakeholder*, vengono di seguito riportate le principali modalità di dialogo e coinvolgimento adottate:

Stakeholder di Comet	Principali aspettative	Modalità di coinvolgimento
Azionisti e investitori	Sostenibilità economica finanziaria nel lungo periodo	Incontri con il <i>top-management</i>
Comunità locali	Operare nel rispetto dell'Ambiente e della normativa ambientale vigente ed evitare episodi di inquinamento ambientale	Iniziative sul territorio e liberalità
Istituzioni	Operare nel rispetto dell'Ambiente e delle normative vigenti, sia in ambito ambientale che sociale	Dialogo con le autorità per permessi ed autorizzazioni
Fornitori e <i>business partners</i>	Mutuo beneficio e continuità del rapporto	Incontri periodici e dialogo continuo nella conduzione del <i>business</i>
Associazioni di categoria	Essere trasparenti e fornire informazioni sui temi del <i>business</i>	Incontri periodici e condivisioni di buone pratiche
Dipendenti	Stabilità di impiego e ambiente lavorativo sereno e sicuro	Piattaforme di comunicazione interna ( <i>mail, intranet, TV, totem</i> )
Clienti	Avere la possibilità di acquistare un prodotto di qualità, anche in linea con gli aspetti ambientali e sociali	Dialogo continuo attraverso i canali di <i>customer service</i>
Enti di ricerca e università	Identificare soluzioni innovative e condividere <i>know-how</i>	Canali di dialogo e collaborazione con enti di ricerca e università
Media	Operare nel rispetto dell'Ambiente e delle normative vigenti, sia in ambito ambientale che sociale	Interviste e contatti con la Società
Concorrenti	Rispetto delle politiche anticoncorrenziali e promozione di un mercato equo	Scambio di opinioni e monitoraggio delle performance delle parti
Sindacati	Pieno rispetto delle normative in merito alle ottimali condizioni di lavoro del personale	Dialogo con i rappresentanti sindacali nella gestione dei rapporti di lavoro
Associazioni non governative	Operare nel rispetto dell'Ambiente e delle normative vigenti, sia in ambito ambientale che sociale	Iniziative sul territorio e liberalità

## L'analisi di materialità

Sin dal primo Bilancio di Sostenibilità, Comet ha condotto e aggiornato periodicamente la propria analisi di materialità, al fine di identificare gli aspetti più rilevanti, cosiddetti "materiali", su cui concentrare la rendicontazione, coerentemente con quanto previsto dagli *standard* di rendicontazione GRI *Sustainability Reporting Standards*. Ogni anno, Comet si impegna a riproporre tali valutazioni per un miglioramento delle *performance* di sostenibilità e per garantire una comunicazione trasparente con i propri stakeholder.

In un'ottica di costante aggiornamento, per la redazione del Bilancio di sostenibilità 2023, la Società ha proseguito nel proprio percorso di sostenibilità andando a rivedere gli impatti generati dall'organizzazione, positivi e negativi, potenziali ed effettivi, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Per svolgere tale attività, Comet ha aggiornato la propria analisi del contesto di riferimento e l'analisi di *benchmark* dei principali *player* del settore, che hanno permesso la definizione di una mappatura degli impatti<sup>2</sup> rilevanti per la Società, successivamente condivisi e confermati dal *Top management* aziendale in un incontro *ad hoc*, e l'aggiornamento dei temi materiali per la rendicontazione del Bilancio di sostenibilità 2023<sup>3</sup>.

Nello specifico, l'analisi di materialità ha portato all'identificazione della tematica "Supporto alla comunità locale", che include aspetti e valori da sempre attenzionati da Comet, come la promozione di attività, iniziative e progetti in ambito sociale, culturale e legati alla valorizzazione del territorio.

Dall'analisi è emersa inoltre la volontà da parte di Comet di includere tra i propri temi materiali anche la sicurezza informatica ed il rispetto dei diritti umani, ormai riconosciuti come di primaria importanza nel contesto di attualità e sociale.

Per questo motivo, tali aspetti sono stati inclusi all'interno di due tematiche già presenti nel precedente Bilancio di sostenibilità, ovvero "Etica e Compliance" e "Sviluppo, benessere del personale e inclusività", che hanno ricevuto un *rewording* rispettivamente in "Etica, Compliance e Cybersecurity" e "Sviluppo, benessere del personale, inclusività e rispetto dei Diritti umani").

Il risultato dell'aggiornamento dell'analisi di materialità è presentato nella tabella successiva, ove sono riportate le tematiche materiali e la relativa descrizione, intorno alle quali Comet redige il proprio Bilancio di Sostenibilità:

Ambito	Tematica materiale	Descrizione
Governance e compliance	Etica, Compliance e Cybersecurity	Promozione di un modello di business orientato all'etica, alla trasparenza e alla prevenzione di fenomeni di corruzione attraverso l'adozione di politiche e procedure interne. Le attività di business sono condotte nel pieno rispetto dei principi di onestà e buona fede, attraverso l'adozione di strumenti di segnalazione di irregolarità e comportamenti illeciti e nel pieno rispetto delle leggi e normative applicabili. Garanzia della protezione dei dati dei clienti e dei sistemi informatici al fine di impedire l'accesso e/o la perdita di informazioni riservate.

---

<sup>2</sup> Per la lista completa degli impatti, la loro descrizione ed il collegamento con le tematiche materiali si rimanda alla sezione "Perimetro delle tematiche", contenuta all'interno degli allegati del presente documento.

<sup>3</sup> Tra gli obiettivi di Comet, per prossimi Bilanci di Sostenibilità, vi è quello di sottoporre i propri impatti ad una valutazione, anche con il coinvolgimento degli stakeholder, in modo tale da arrivare alla definizione di una lista di tematiche prioritizzata, sulla base degli impatti dell'organizzazione.

Responsabilità economica	Creazione di valore	Allocazione delle risorse in investimenti in grado di generare valore economico condiviso di medio-lungo termine per tutte le categorie di <i>stakeholder</i> . Applicazione del concetto di sviluppo sostenibile all'attività finanziaria, investendo in attività che non solo generino un plusvalore economico, ma siano al contempo utili alla Società e non siano a carico del sistema ambientale.
Responsabilità sociale	Gestione della catena di fornitura	Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena di fornitura dell'organizzazione, tramite il dialogo costante con i fornitori, attività di valutazione e <i>screening</i> dei fornitori sulla base delle performance sociali e ambientali
Responsabilità sociale	Soddisfazione dei clienti	Offerta di prodotti e servizi che soddisfino le esigenze dei clienti e monitoraggio del loro grado di soddisfazione al fine di perseguire il miglioramento continuo
Responsabilità sociale	Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	Sviluppo di pratiche e programmi che favoriscano la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, promozione di <i>training</i> e iniziative specifiche in materia di salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori ed attività di monitoraggio e prevenzione degli incidenti nei luoghi di lavoro.
Responsabilità sociale	Sviluppo, benessere del personale, inclusività e rispetto dei Diritti umani	Attività di sviluppo, formazione e crescita professionale volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale. Sviluppo di pratiche e condizioni di lavoro adeguate, volte ad assicurare l'inclusione e le pari opportunità ed evitare episodi di discriminazione sul posto di lavoro, in grado di attrarre anche nuove risorse e talenti. Gestione della diversità e multiculturalità (ad es. disabilità, genere, nazionalità, religione) sul luogo di lavoro. Rispetto dei diritti umani all'interno dell'organizzazione e lungo la catena di fornitura.
Responsabilità sociale	Supporto alla comunità locale	Promozione di attività, iniziative e progetti in ambito sociale, culturale e legati alla valorizzazione del territorio.
Responsabilità ambientale	Consumi energetici ed emissioni	Monitoraggio, prevenzione e riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG), riducendo i consumi di energia derivanti da fonti fossili. Contributo alla mitigazione e all'adattamento agli effetti del cambiamento climatico tramite offerta di prodotti e servizi a basso impatto ambientale.
Responsabilità ambientale	Gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti prodotti dall'organizzazione, monitoraggio del corretto processo di smaltimento e promozione di attività di riciclo degli scarti di produzione, anche in un'ottica di economia circolare.

Responsabilità ambientale	Materiali	Selezione ed utilizzo dei materiali per la produzione ed il <i>packaging</i> , con particolare attenzione alla qualità e sostenibilità del prodotto finale e alla riduzione degli sprechi.
Responsabilità di prodotto	Innovazione e qualità di prodotto	Promozione di prodotti innovativi ed attenti ai <i>trend</i> ed alle esigenze del mercato e implementazione di attività di ricerca e sviluppo con impatti sulle aspettative degli <i>stakeholder</i> e sulla competitività dell'organizzazione, garantendo sempre il pieno rispetto dei criteri di qualità e sicurezza allineati alle <i>best practices</i> di settore.

- Costruttori di innovazione •

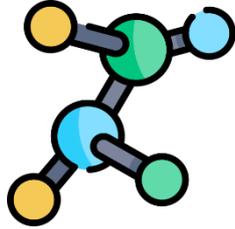
## 02. I SERVIZI: INNOVAZIONE E SICUREZZA PER I CLIENTI

*“Troviamo sempre la formula giusta.*

*Studiamo con attenzione ogni passaggio della progettazione e della produzione delle nostre mescole, per offrire ai clienti prodotti di altissima qualità.*

*Ricerca, innovazione e know how guidano la produzione delle nostre mescole e costituiscono una sinergia preziosa che ci caratterizza sul mercato”*

## 2. I SERVIZI: INNOVAZIONE E SICUREZZA PER I CLIENTI



**OLTRE 5.000 FORMULAZIONI DI  
MESCOLE DIFFERENTI**

“Troviamo sempre la formula giusta”

**CIRCA 300 NUOVE RICETTE  
CREATE OGNI ANNO**

“L’attività di Ricerca e Sviluppo è nostro  
valore aggiunto”

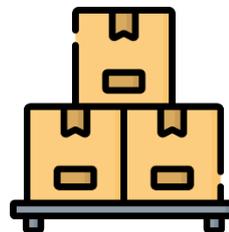


**OLTRE 1000 CONTROLLI AL  
GIORNO**

“L’attenzione alla costanza qualitativa delle  
nostre mescole”

**OLTRE 30.000 TONNELLATE DI  
MESCOLE PRODOTTE ALL’ANNO**

“La nostra forza produttiva”



## 2.1 LE MESCOLE E L'IMPEGNO IN RICERCA E SVILUPPO

Da sempre Comet si impegna a fornire soluzioni all'avanguardia, che rispondano in maniera efficiente alle esigenze dei clienti. Nel corso degli anni, la Società ha accumulato esperienza e competenze nel settore ed ha sviluppato una propria struttura produttiva all'avanguardia, dedicata al raggiungimento di questo obiettivo.

In Comet esperienza, creatività progettuale e spinta alla ricerca si uniscono in un'unica grande ricetta per dare vita a soluzioni su misura per applicazioni sicure ed efficienti che tengano in considerazione le esigenze e le aspettative dei clienti.

Dalla progettazione alla produzione delle mescole, la Società si impegna nel garantire elevati *standard* di qualità, che consentono di proporre prodotti in linea con le aspettative dei propri clienti. Questo è possibile, oltre che attraverso le competenze maturate nella fase di produzione, grazie ad un servizio tecnico tempestivo e competente ed un servizio commerciale puntuale e preciso. Questi pilastri hanno consentito alla Società di consolidare negli anni il proprio rapporto con la clientela, alla quale viene fornito un servizio di consulenza ed assistenza tecnica, che contraddistinguono Comet sul mercato.

Due sono i principali processi produttivi, quello per le mescole organiche e quello per le mescole in silicone e fluorosilicone.

Le mescole organiche subiscono un processo suddiviso nelle seguenti fasi:

1. **Ricetta:** Nella fase iniziale Comet riceve dal cliente il capitolato tecnico e la tipologia di articolo da realizzare. In laboratorio, l'Ufficio Tecnico valuta la compatibilità ad una ricetta già esistente oppure ne definisce una nuova.
2. **Dosatura:** I piccoli ingredienti presenti in ricetta vengono dosati in automatico con una giostra che prepara i sacchetti destinati alla produzione.
3. **Banbury:** Tutti i componenti necessari per la ricetta vengono preparati e miscelati in *banbury* dove la mescola raggiunge temperature superiori ai 100°C.
4. **Mescolatore:** La mescola subisce un primo raffreddamento e viene lavorata al mescolatore per ottenere un composto omogeneo.
5. **Raffreddamento:** La foglia generata dal mescolatore viene tagliata ed inserita in un raffreddatore ad acqua e aria, il *Batch-Off*.
6. **Confezionamento:** La mescola di gomma prodotta viene confezionata a seconda delle scelte del cliente in listoni, bobine, placche calandrate o listone continuo.
7. **Controllo:** Tutte le mescole vengono sottoposte a diverse serie di test di controllo (curva reometrica, durezza, densità, caratteristiche meccaniche) attestate dal "certificato di analisi".
8. **Stoccaggio:** Comet dispone di due magazzini automatizzati in ambienti completamente climatizzati. Effettua lo stoccaggio a temperatura controllata (tra 18° C e 25° C) di materie prime, prodotti intermedi e prodotti finiti prima di procedere con la spedizione.
9. **Spedizione:** I bancali confezionati vengono stoccati ad una temperatura massima di 25°C, pronti per essere spediti ai clienti.

Le mescole in silicone e fluorosilicone hanno fasi leggermente differenti dalle organiche, di seguito elencate:

1. **Ricetta:** identica alle mescole organiche
2. **Dosatura:** vengono preparati piccoli ingredienti e coloranti.

3. **Preparazione:** con miscelazione degli ingredienti al mescolatore aperto o al bivate.
4. **Confezionamento:** su misura a seconda del prodotto realizzato.
5. **Controllo:** identica alle mescole organiche
6. **Stoccaggio:** identica alle mescole organiche
7. **Spedizione:** identica alle mescole organiche

## IL COSTANTE IMPEGNO IN RICERCA E SVILUPPO

Le continue sfide globali e le esigenze di un mercato in continua evoluzione spingono la Società ad investire costantemente in attività di **Ricerca e Sviluppo**. Nel 2023, Comet ha portato avanti attività precompetitive a carattere innovativo, indirizzando i propri sforzi in particolare sui seguenti progetti:

- **Attività di innovazione tecnologica con elementi di transizione ecologica<sup>4</sup>**
  - Filler funzionali da fonti rinnovabili;
  - Materiale ad alto valore aggiunto devulcanizzato;
  - Filler funzionali da scorie di processi industriali.
- **Attività di innovazione tecnologica**
  - Studio e sperimentazione di innovative mescole in gomme a base ACM.

---

<sup>4</sup> I progetti relativi ad attività di innovazione tecnologica con elementi di transizione ecologica si riferiscono ad attività precompetitive a carattere innovativo “green” finalizzate al raggiungimento di obiettivi di transizione ecologica secondo i principi dell’economia circolare così come declinati nella comunicazione della Commissione Europea (COM 2020) 98 dell’11 marzo 2020.

## 2.2 LA QUALITÀ DEL PRODOTTO PER LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Il prodotto finale del processo di Comet è un semilavorato, utilizzato dai clienti nei propri processi produttivi. È fondamentale per Comet garantire l'omogeneità e la costanza di qualità delle proprie mescole, per garantire prodotti in linea con le richieste e le aspettative dei clienti. L'impegno costante verso l'innovazione e la soddisfazione del cliente è infatti un elemento ritenuto fondamentale dalla Società per avere successo nel mercato.

Con tale finalità vengono svolti regolarmente i necessari controlli nelle varie fasi del processo produttivo. La Società, al fine di garantire una sempre maggiore efficienza di processo, ha dedicato a tale scopo specifiche figure professionali. Prima della consegna al cliente, inoltre, viene effettuata una simulazione della vulcanizzazione della mescola, una prova pratica che simula il comportamento del materiale in determinate condizioni, ed un controllo a campione per verificarne la durezza e densità, seguito da un controllo visivo sul confezionamento e il *packaging* del prodotto.

### TROVIAMO SEMPRE LA FORMULA GIUSTA

Comet è sempre pronta a soddisfare i bisogni del mercato. Quando un cliente si affida alla Società per un nuovo progetto, può contare su uno studio di fattibilità rivolto all'individuazione delle caratteristiche che rendono il prodotto idoneo a soddisfare le proprie necessità. L'analisi origina da considerazioni di natura tecnica, commerciale e di processo, in ottica di definizione di un processo ben programmato ed efficace.

#### **Precisione**

Il *team* esperti di Comet seleziona con cura la base polimerica più adatta all'ambiente in cui sarà installato l'articolo che si intende realizzare.

#### **Celerità**

Coinvolgere il *team* di Comet nella consulenza per lo sviluppo di nuovi progetti, garantisce un rapporto trasparente, celere, efficace e di sicuro successo, caratteristiche essenziali per un mercato sempre più competitivo.

#### **Controtipazione**

I laboratori della Società sono dotati di tutta la strumentazione utile al processo inverso / *reverse engineering*, che consentono anche la realizzazione di *compound* la cui composizione sia ispirata a prodotti vulcanizzati già presenti sul mercato oppure di mescole già in uso.

#### **Riservatezza**

Comet è disponibile anche a siglare accordi di riservatezza per tutelare le informazioni sensibili, per garantire sempre la massima riservatezza e tutela della *privacy* del cliente.

L'attenzione che la Società presta alla qualità dei propri prodotti trova conferma nei dati relativi alle non conformità totali, interne ed esterne, registrate nell'anno di riferimento. Comet si pone come obiettivo quello di mantenere tale dato sotto la soglia dell'1%.



**0,96%**

Le Non Conformità sui prodotti nel corso del 2023

Comet ha adottato un Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza per monitorare i processi aziendali, garantendo elevati *standard* qualitativi nel pieno rispetto dell'ambiente e della sicurezza. Attualmente i sistemi Qualità e Ambiente sono certificati rispettivamente secondo le norme ISO 9001:2015 e 14001:2015, mentre per quanto riguarda la sicurezza la Società ha come obiettivo il raggiungimento della certificazione ISO 45001:2018 una volta terminati i lavori di ampliamento dello stabilimento produttivo. Basato sulla metodologia "Plan-Do-Check-Act", il Sistema fornisce un quadro sistematico per l'integrazione delle pratiche a protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento, riducendo l'entità dei rifiuti, il consumo di energia e dei materiali, oltre che le *best practice* per assicurare la qualità lungo tutto il processo di produzione della miscela.

Per Comet la certificazione del Sistema Qualità e Ambiente non è un obbligo imposto da circuiti aziendali internazionali, ma una scelta consapevole e una filosofia quotidiana. La Società crede fortemente che l'adozione di un Sistema efficiente possa consentire di mantenere *standard* elevati in ogni processo aziendale e garantire un prodotto conforme ai capitolati.

Comet, inoltre, nel corso degli anni ha acquisito importanti competenze nei processi di trasformazione dei materiali, consentendo così di rispondere con professionalità alle esigenze dei clienti e di ridurre al minimo le difficoltà nella fase produttiva, ottimizzando costi e prestazioni.

Soddisfare e fidelizzare il cliente è una parte fondamentale del successo aziendale e Comet ne è pienamente consapevole. Dall'offerta di prodotti di assoluta qualità alla gestione dei reclami, l'attenzione nei confronti dei propri clienti è un importante elemento, che può influire sia positivamente che negativamente sul morale dei collaboratori e sui risultati economici della Società nel suo complesso.

Comet monitora la soddisfazione dei propri clienti tramite un costante dialogo, privilegiando le interazioni dirette piuttosto che l'invio di questionari.

La Società si impegna attivamente inoltre in partecipazione a eventi di rilievo internazionale, quali fiere di settore, che rappresentano momenti privilegiati per instaurare contatti con nuovi potenziali clienti e per rafforzare i legami con quelli già acquisiti.

Tra le più rilevanti, nel marzo 2023, Comet ha preso parte alla fiera *Silicone Expo Europe* ad Amsterdam, un evento di spicco dedicato interamente al mondo del silicone, che ha offerto importanti opportunità di aggiornamento sui prodotti più innovativi del mercato e per acquisire conoscenze tecniche. Inoltre, la Società ha partecipato alla rinomata *DKT German Rubber Conference* tenutasi a luglio 2024, durante la quale sono state presentate le più importanti innovazioni e prodotti dell'industria della gomma e dove è stato inoltre possibile affrontare questioni industriali di grande attualità.

## I PILASTRI ALLA BASE DELLA STRATEGIA AZIENDALE

Il costante impegno di Comet rivolto alla soddisfazione dei propri clienti si declina nei quattro principali pilastri che sono alla base della strategia della Società:

### Qualità



Comet fa uso di materie prime di qualità certificata che vengono selezionate con un processo accurato e nel pieno rispetto dei capitolati richiesti. L'intero processo di produzione ed assistenza di Comet è certificato UNI EN ISO 9001 per la "progettazione, produzione e vendita di mescole elastomeriche per la realizzazione di articoli industriali".

### Esperienza



La Società vanta più di 40 anni di esperienza nel settore e si avvale della competenza di professionisti e di tecnologie di nuova generazione, che permettono lo studio e la realizzazione di soluzioni adatte ad ogni richiesta specifica del cliente.

### Assistenza



Comet pone attenzione all'ascolto del cliente e alla creazione di un solido rapporto di fiducia reciproca con la finalità di elaborare soluzioni personalizzate ed efficaci. In particolare, la Società assiste i propri clienti dalla fase di analisi e progettazione del prodotto sino a quella di trasformazione degli articoli finiti.

### Personalizzazione



Comet supporta i propri clienti attraverso una progettazione *ad hoc* in grado di soddisfare ogni tipo di esigenza e superando le eventuali criticità tecniche, lavorando esclusivamente su commessa.

- Costruttori di innovazione •

## 03. IL VALORE DELLE PERSONE

*“Siamo fatti di persone, non solo di gomma.*

*Per Comet, le persone sono il tesoro più prezioso e ogni giorno ci impegniamo affinché i nostri valori quali il rispetto, le pari opportunità, la fiducia e la solidarietà siano ingredienti amalgamati correttamente nella quotidianità lavorativa.*

*Questa ricetta si trasforma poi in una attenzione costante alle esigenze dei nostri lavoratori e in piani formativi che ne permettano la crescita”*

### 3. IL VALORE DELLE PERSONE



#### 123 DIPENDENTI

“Ogni azienda vale quanto le persone che la compongono”

#### 1 NUOVA HR MANAGER

“La chiara espressione della volontà della Società di valorizzare le proprie risorse”



#### 30,9 % DIPENDENTI AL DI SOTTO DEI 30 ANNI

“Crediamo nel valore delle giovani risorse e nella loro crescita”

#### OLTRE 250 ORE DI FORMAZIONE

“Supportiamo lo sviluppo e la formazione dei nostri lavoratori”



### 3.1 LE PERSONE DI COMET

Comet da sempre riconosce la centralità di dipendenti e collaboratori, considerandoli come una preziosa risorsa per la continua crescita ed innovazione del proprio *business*. Per questo motivo la Società si impegna nella costruzione di un ambiente di lavoro sereno e stimolante, rispettoso dei principi fondamentali di non discriminazione e pari opportunità.

In ottica di sviluppo ed organizzazione della gestione del personale, ad ottobre 2023 Comet ha introdotto nel proprio organico una risorsa dedicata, con il ruolo di *HR Manager*. Con questa importante novità, la Società si pone come obiettivo un miglioramento della gestione dei processi legati alle questioni inerenti al personale, una maggiore organizzazione e una migliore integrazione dei dipendenti, per venire incontro alle esigenze dei singoli individui e migliorare la sinergia tra lavoro e vita privata.

Con l'ingresso tra le fila della Società, è stata avviata l'iniziativa #COMETichiami, che ha previsto incontri *ad hoc* tra l'*HR Manager* ed i dipendenti, aventi come finalità quella di conoscere e comprendere la loro storia, raccontare la propria esperienza in Comet, dal momento dell'inserimento alla quotidianità, per prendere consapevolezza del proprio ruolo e cogliere eventuali necessità formative.

Comet sta inoltre definendo il proprio Regolamento Aziendale, all'interno del quale saranno regolamentati aspetti specifici della vita aziendale quali norme di comportamento, in ottica di promozione di un ambiente lavorativo rispettoso e produttivo, oltre che politiche relative ad orari di lavoro, pausa pranzo, permessi, ferie, utilizzo di dispositivi aziendali e sicurezza sul lavoro, creando un quadro di riferimento chiaro e condiviso.

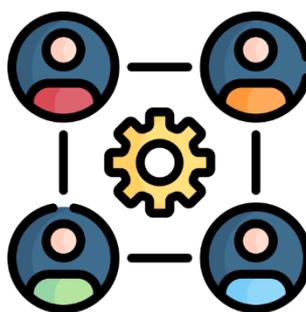
Al 31 dicembre 2023 la Società conta 123 dipendenti<sup>5</sup>, di cui il 68,3% è costituito da operai.

#### 5 Dirigenti

Di cui 4 uomini e 1 donna

#### 29 Impiegati

Di cui 19 uomini e 10 donne



#### 5 Quadri

Di cui 3 uomini e 2 donne

#### 84 Operai

Di cui 84 uomini

<sup>5</sup> Il 100% dei lavoratori di Comet è coperto da accordo di contrattazione collettiva (Gomma – Plastica)

Considerando il personale al 31 dicembre 2023, le donne sono pari a 13 e costituiscono il 10,6% del personale. La disparità di genere è dovuta principalmente alle difficoltà nel reperire operai di genere femminile nel mercato del lavoro. Considerando le sole categorie professionali di dirigenti, quadri ed impiegati, la percentuale di lavoratrici sale al 33,3%.

Risultano inoltre presenti 9 persone appartenenti alle categorie protette, pari al 7,3% dei lavoratori totali.



**100%**

Dipendenti con contratto a tempo indeterminato



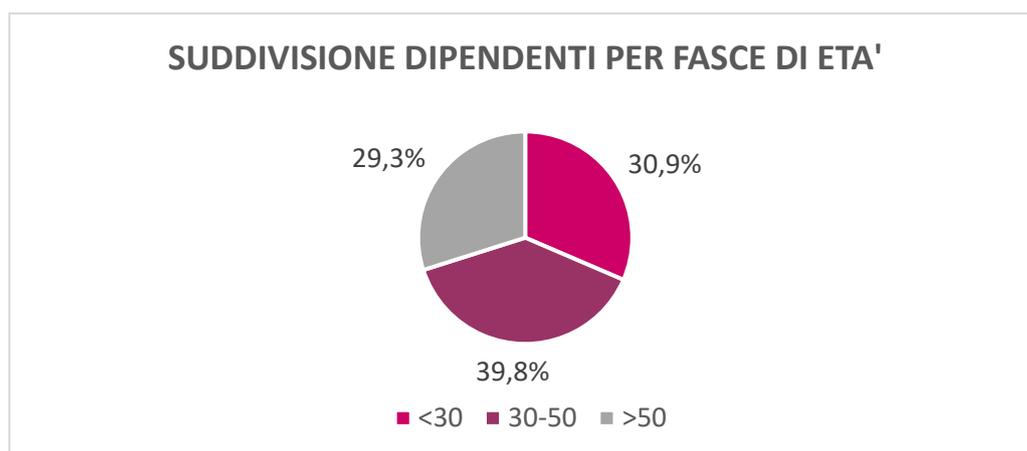
**9**

Dipendenti appartenenti alle categorie protette

Oltre ai dipendenti, partecipano al successo societario anche altri collaboratori che si occupano dei servizi di pulizia civili ed industriali. La loro presenza è ritenuta molto importante da parte della Società in quanto rendono l'ambiente di lavoro pulito e consono agli standard aziendali.

In Comet, il 96,7% dei dipendenti svolgono la propria attività in modalità *full time* e il 100% ha un contratto a tempo indeterminato: questo rappresenta un forte incentivo di *retention* nei confronti delle persone che compongono la Società, ritenute fondamentali per il successo della stessa e al contempo garantisce maggiore stabilità e sicurezza al proprio organico. L'attenzione ai dettagli in Comet è molto importante, così come è cruciale l'impegno affinché i dipendenti si sentano soddisfatti e coinvolti per tutto il percorso della propria esperienza lavorativa.

Per quanto riguarda la composizione del personale dipendente per fasce d'età, il 30,9% dei dipendenti rientra nella fascia *under 30* (31,5% nell'esercizio 2022), il 39,8% del personale ricade nella fascia tra i 30 e i 50 anni (38,6% nell'esercizio 2022), mentre il restante 29,3% dei dipendenti ha un'età superiore ai 50 anni (29,9% nel 2022).



Per i giovani è diventato fondamentale, ancor più che in passato, ricercare lavoro in una Società solida, con idee e prospettive future in linea con le aspirazioni di carriera dei giovani lavoratori, nonché un ambiente lavorativo stimolante e dinamico.

Comet seleziona, assume, retribuisce e gestisce il personale in base a criteri meritocratici e di competenza. Al fine di coinvolgere maggiormente le proprie persone, facendole sentire parte attiva del proprio processo, la Società ha stabilito una quota di remunerazione variabile, basata sui risultati produttivi aziendali.

Grazie all'introduzione della nuova figura dell'*HR Manager*, la Società sta progressivamente internalizzando il processo di *recruiting*, in ottica di raggiungere maggiori livelli di efficienza e rispondere in maniera più puntuale alle esigenze di Società e candidati.

Nel corso del 2023 sono entrate in Comet 5 nuove risorse, pari al 4,1% del totale dei dipendenti, di cui 3 uomini e 2 donne. Nell'esercizio precedente il numero di assunzioni è stato 6, corrispondente al 4,7%. Per quanto riguarda il *turnover*, nel 2023, 9 persone hanno cessato il proprio rapporto di lavoro in Comet (7,3%), contro le 4 del 2021 (3%).

## LA SINERGIA CON I GIOVANI E IL TERRITORIO

Al pari di un albero che prende vigore nascendo da un seme, Comet ritiene che coltivare una sana relazione con i giovani possa dar vita a grandi opportunità. Da anni la Società si impegna a fornire formazione ed orientamento per i giovani del territorio, attraverso il supporto e la collaborazione con la comunità. Questo, si concretizza anche attraverso diverse iniziative promosse sul territorio:



### ***Trasmissione delle competenze***

Con l'obiettivo di trasmettere la passione e introdurre le competenze necessarie per operare nel settore, la Società gioca un ruolo attivo nella formazione degli studenti dell'istituto *ITS Nuove Tecnologie della Vita Academy*. Nello specifico, alcuni dipendenti di Comet ricoprono il ruolo di docente del corso di formazione in *Tecnologie dei materiali polimerici*.



### ***Formazione sul campo***

All'interno del proprio stabilimento, Comet ospita studenti delle scuole secondarie di secondo grado per i progetti di alternanza scuola-lavoro e gli studenti dei corsi di formazione ITS durante i loro periodi di stage. La Società si impegna a valorizzare al meglio i giovani che decidano di intraprendere questa esperienza, anche in un'ottica di possibile assunzione.



### ***Orientamento ai giovani***

L'impegno della Società nel favorire misure di orientamento ai giovani si concretizza anche attraverso la partecipazione a diversi *open day* organizzati dalle scuole presenti sul territorio.



### ***Attrazione di talenti***

Oltre ad impegnarsi nella formazione degli studenti, Comet interagisce attivamente con i giovani del territorio per l'assunzione di nuovi talenti. Questo avviene grazie alla collaborazione avviata con l'Università degli Studi di Brescia, che consente a Comet di promuovere all'interno del portale universitario annunci per specifiche posizioni lavorative.

## 3.2 L' IMPEGNO PER LO SVILUPPO ED IL BENESSERE DEI DIPENDENTI

La crescita professionale e la valorizzazione dei dipendenti è un aspetto di centrale importanza per Comet, che considera i propri dipendenti e collaboratori come una preziosa risorsa in funzione della continua crescita ed innovazione del proprio *business*. Il rapporto che si costruisce tra i lavoratori e la Società è fondamentale per assicurare prodotti e servizi qualitativamente in linea con le aspettative dei clienti e per tale motivo viene data particolare attenzione alla formazione e al benessere delle risorse presenti in organico.

Nel corso del 2023, anche grazie all'avvio dell'iniziativa #COMETichiami, che ha dato vita ad una serie di incontri tra i dipendenti e l'*HR Manager*, è stato possibile raccogliere le esigenze formative e definire un nuovo Piano formativo 2024.



264

Le ore di formazione erogate  
nell'arco del 2023

Nel corso del 2023 sono state erogate 264 ore di formazione, contro le 717 dell'anno precedente, con una media di ore di formazione pro capite pari a 2,1. La motivazione della diminuzione risiede nel fatto che l'anno 2022 è coinciso con diverse scadenze riguardanti la formazione specifica obbligatoria in termini di salute e sicurezza, oltre al fatto che era stata organizzata una formazione specifica a tutto il personale il merito al nuovo Modello 231 e la presenza di canali dedicati per le segnalazioni.

Ha contribuito alla definizione delle ore di formazione anche la quantificazione della formazione sul campo (*"on the job"*), oltre che l'erogazione di corsi finanziati grazie a fondi interprofessionali volti all'aumento delle competenze del personale su determinati ambiti, come ad esempio corsi di lingua inglese per accrescere la padronanza e la sicurezza del linguaggio dei propri dipendenti nelle relazioni con fornitori e clienti.

### LA FORMAZIONE *"ON THE JOB"*



Comet ritiene che la formazione *"on the job"* sia un mezzo valido ed efficace per la crescita professionale dei dipendenti. Con la duplice finalità di mantenere i dipendenti motivati e di garantire la continuità produttiva, viene praticata la rotazione delle postazioni dei lavoratori in produzione.

Nelle proprie giornate lavorative ciascun lavoratore ha quindi l'opportunità di occupare diverse posizioni, utilizzando macchinari differenti. Questa concezione del modo di lavorare è in linea con gli obiettivi di costanza di qualità della Società.

Per quanto riguarda le iniziative portate avanti dalla Società a favore dei propri dipendenti, in linea con gli anni precedenti è stato fornito un buono in occasione del periodo natalizio, messo a disposizione sulla piattaforma digitale Edenred per tutti i dipendenti.

Tra le importanti novità, come previsto dal rinnovo del CCNL gomma plastica, a partire dal 1° gennaio 2024 per tutti i lavoratori cui si applica il contratto collettivo nazionale, è diventata obbligatoria l'iscrizione al fondo di categoria FasG&P.

Tale adesione consente ai lavoratori di usufruire di prestazioni sanitarie integrative a quelle del Sistema Sanitario Nazionale a fronte di una contribuzione mensile a carico dell'azienda. Il Fondo prevede altresì la possibilità per il lavoratore di iscrivere, a suo carico, il proprio nucleo familiare e l'adesione a garanzie integrative, su base volontaria a carico del lavoratore.

I dipendenti di Comet possono inoltre accedere al fondo pensione complementare di settore (Fondo Gomma Plastica), al quale circa il 20% dei dipendenti ha aderito.

Al fondo pensione possono accedere i lavoratori a cui si applica il contratto industria della Gomma Plastica Cavi Elettrici e affini con rapporto di lavoro, non in prova e non inferiore a 6 mesi<sup>6</sup>, a tempo determinato, indeterminato, contratto di inserimento, apprendistato, e con le qualifiche di:

- Operai;
- Qualifiche speciali;
- Impiegati e quadri.

In fase di assunzione, Comet fornisce gli strumenti per comprendere al meglio le informazioni inerenti alla partecipazione al Fondo, in modo da garantire ai neoassunti un'adeguata informazione e maggiore consapevolezza dello strumento di previdenza complementare a cui possono accedere.

---

<sup>6</sup> Si possono iscrivere anche i lavoratori a cui si applica il CCNL Gomma Plastica Industria con contratto di lavoro non in prova e anche inferiore ai sei mesi se il lavoratore si era iscritto precedentemente a una forma di previdenza complementare.

### 3.3 SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Comet ritiene che la tutela morale e fisica dei propri dipendenti sia condizione necessaria per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Infatti, la migliore prevenzione dei rischi deriva dalla valutazione dei pericoli e dalla costante attenzione dei propri dipendenti, a cui consegue una riduzione degli infortuni.

Sulla base di tale considerazione, la Società si adopera per garantire la tutela della salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori e si impegna a rafforzare e a diffondere la cultura della sicurezza, favorendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili tra tutti i dipendenti.



#### **OBIETTIVO: SISTEMA CERTIFICATO ALLA NORMA UNI EN ISO 45001**

Comet non è attualmente in possesso della certificazione secondo lo standard UNI EN ISO 45001:2018 ma ha deciso di formalizzare il modello di gestione già in vigore da diversi anni secondo le "Linee Guida UNI INAIL ISPESL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL)". L'obiettivo della Società è certificare anche questo sistema entro il 2025, in concomitanza della fine dei lavori di ampliamento dello stabilimento. Il sistema in vigore si applica a tutto il personale, a tutti i reparti e macchinari ed è inoltre esteso anche a fornitori e appaltatori esterni che effettuano i loro servizi all'interno dello stabilimento Comet.

In merito all'identificazione dei pericoli, misurazione del rischio ed indagini sugli incidenti, la Società ha predisposto il proprio DVR (Documento di Valutazione dei Rischi). Partendo da tale documento vengono coinvolte tutte le persone che ricoprono cariche di responsabilità con segnalazioni di eventuali *near miss* e relativa analisi, azioni correttive e modifiche alle istruzioni di lavoro.

In merito all'identificazione, gestione e indagine dei possibili incidenti, vengono periodicamente effettuati *audit* presso i reparti produttivi. Eventuali osservazioni o non conformità vengono riportate nel rapporto di *audit* e condivise con i vari responsabili, oltre che inserite in un apposito registro per la loro gestione. Vengono inoltre effettuate valutazioni strumentali per la valutazione dei rischi specifici: nel 2023 è stata aggiornata la valutazione del rischio rumore, con risultati che confermano la bontà degli interventi effettuati negli ultimi anni.

Da fine 2023 è stata inoltre introdotta una riunione mensile con i preposti per discutere di eventuali azioni di miglioramento o risoluzioni di non conformità. Anche in questo caso il rapporto della riunione viene poi condiviso e le segnalazioni inserite nel registro di cui sopra.

Il sistema di gestione prevede inoltre delle procedure specifiche per la gestione e la segnalazione di circostanze pericolose, incidenti ed infortuni. La Società ritiene fondamentale una corretta ed esaustiva formazione ed informazione in merito all'importanza della segnalazione di ogni anomalia che possa generare rischi. A tal proposito, la Società ha erogato nel corso dell'anno oltre 100 ore di corsi di formazione per la salute e sicurezza sul posto di lavoro, per i preposti, in merito all'antincendio, al primo soccorso e all'utilizzo dei carrelli elevatori

La Società ritiene inoltre di fondamentale importanza la corretta comunicazione e partecipazione dei lavoratori alle tematiche di salute e sicurezza ed ambiente. Pertanto, ha predisposto degli schermi e dei *totem* aziendali, oltre che delle informative sul portale dedicato ai lavoratori. Oltre alla comunicazione, la Società ritiene fondamentale anche la formazione sulla tematica. Pertanto, vengono organizzati per i lavoratori, oltre ai corsi obbligatori relativi al D.Lgs 81/2008, anche degli incontri formativi per particolari fasi lavorative o procedure che richiedano una specifica condivisione delle informazioni.

Nel corso del 2023, a fronte di quasi 200.000 ore lavorate, sono stati registrati per i lavoratori dipendenti 3 infortuni sul lavoro, di cui nessuno con gravi conseguenze, dovuti principalmente all'utilizzo di *transpallet*, motivo per cui sono stati proposti corsi di formazione per il corretto utilizzo degli strumenti di movimentazione.

Il tasso di infortuni per l'anno 2023 è pari a 3,0, in diminuzione rispetto al 3,9 del 2022. Per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti<sup>7</sup>, non si sono verificati casi di infortuni nei periodi di rendicontazione del presente Bilancio di sostenibilità.

La Società prevede ed organizza delle visite mensili nelle varie aree di reparto, che prevedono sopralluoghi ed interviste strutturate da parte di esponenti della dirigenza agli operatori e dirigenti di unità operative e servizi sui temi della sicurezza e sulle cause che possono determinare eventi avversi o situazioni di criticità, oltre che raccogliere spunti di miglioramento.

Come ulteriori azioni svolte per contribuire all'identificazione e all'eliminazione/minimizzazione dei rischi, Comet effettua delle analisi ambientali degli aerodispersi negli ambienti di lavoro, coerentemente con quanto previsto dalle normative vigenti.

### L'ATTENZIONE VERSO I NOSTRI COLLABORATORI



Per Comet la salute e la sicurezza dei propri dipendenti rappresentano dei requisiti fondamentali e pertanto, oltre alla consueta visita del medico competenze effettuata con le tempistiche stabilite dal Piano Sanitario, a tutti i dipendenti viene offerto annualmente un servizio di check-up con analisi del sangue.



Il personale operativo è invece sottoposto obbligatoriamente ad esami del sangue e delle urine per la ricerca di potenziali indicatori tumorali. I risultati di tali analisi vengono consegnati ad ogni dipendente mantenendone la riservatezza.

---

<sup>7</sup> I dati si riferiscono all'impresa di pulizia Framar, presente presso la sede e lo stabilimento di Comet sia per pulizia uffici che per pulizia industriale. Si è deciso di monitorare esclusivamente gli operatori Framar che lavorano in reparto produzione in quanto gestiti direttamente da Comet.

- Costruttori di innovazione •

## 04. LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA ED IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO

*“L’ingrediente segreto del successo della nostra realtà è la creazione di un legame forte, duraturo e trasparente con tutti i nostri stakeholder.*

L’importanza di creare un legame con tutti, dai fornitori ai clienti, passa da un’attenta gestione delle risorse economico-finanziarie e dall’adozione di processi che siano capaci di garantire elevati standard qualitativi.

”

## 4. LA SOSTENIBILITA' ECONOMICA ED IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO



### VALORE ECONOMICO GENERATO PER OLTRE 83 MILIONI

*"Ci impegnamo quotidianamente per creare valore per i nostri stakeholder"*

### 62,9 % DI SPESA SUI FORNITORI LOCALI

*"Vicini, non solo territorialmente"*

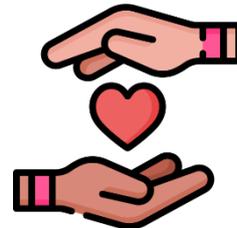


### 10 PROGETTI ED ASSOCIAZIONI SUPPORTATE

*"Il nostro supporto costante alle iniziative del territorio"*

### OLTRE 43.000€ DI DONAZIONI PER LA COMUNITA'

*"L'importanza del fare del bene"*



## 4.1 IL VALORE GENERATO

Comet riconosce che il successo e la crescita dell'azienda non devono essere misurati unicamente in termini di profitto immediato, ma anche attraverso lo sviluppo e l'attuazione di strategie sostenibili a lungo termine. La creazione di valore aggiunto si basa sulla definizione di una propria politica interna che integri i concetti delle tre sfere della sostenibilità ambientale, economica e sociale, e si rifletta poi in azioni concrete legate al raggiungimento degli obiettivi definiti dalla Società.

In quest'ottica la strategia economica è stata improntata anche e soprattutto includendo nel proprio business le dimensioni sociali ed ambientali, al fine di raggiungere risultati economici nel pieno rispetto dell'ambiente e mantenendo un ambiente di lavoro inclusivo, all'interno del quale tutte le persone possano esprimersi liberamente.

Per questo motivo, la Società ha continuato a rendicontare i propri risultati all'interno del Bilancio di sostenibilità, fortemente convinta che possa rappresentare uno stimolo di crescita non solo per Comet, ma anche per i propri *stakeholder*.

In quest'ottica di trasparenza è nato il desiderio di voler comunicare, anche con la propria comunità locale, la volontà di sviluppo sostenibile e l'idea di passare da un'economia lineare ad una circolare.

Dopo l'eccezionale ripresa avvenuta nel corso del 2021, nel 2022 si era registrata una frenata della produzione dell'industria italiana della gomma con una caduta della redditività, il tutto dovuto ad aumenti generalizzati dei costi delle materie prime, dei noli, dei trasporti e dei prodotti energetici. L'instabilità a livello internazionale, determinata dagli anni di pandemia e dal conflitto in Ucraina hanno, infatti, inevitabilmente generato diverse criticità, soprattutto per i settori manifatturieri, in termini dei costi dell'energia, carenza di materie prime e problemi logistici.

In particolare, per quanto concerne la crisi Ucraina, ancorché Comet non abbia un'esposizione diretta significativa verso i diritti umani ed i mercati coinvolti, quest'ultimo evento comporta degli effetti negativi, in quanto la Russia è storicamente un importante produttore di materie prime utilizzate nella produzione di mescole in gomma, in particolare polimeri (SBR, BR, IIR ed IR) e nero di carbonio, per cui copre il 30% del fabbisogno europeo.

Comet sta attentamente monitorando tale situazione e cercando di calmierare gli effetti di questo evento tramite misure che non possono esulare dal contesto mondiale nel quale si trova ad operare, anche alla luce dei provvedimenti dell'Unione Europea nei confronti della Russia, che hanno stabilito un contingentamento delle quantità massime importabili da febbraio 2023 a luglio 2024.

Nel corso del 2023 la Società ha realizzato un decremento del fatturato, pari a circa il 19%, passando da 100.386.924 Euro, registrati nell'esercizio precedente, agli attuali 81.326.181 Euro.

Il decremento non è stato causato da una perdita di quota di mercato, ma bensì al riallineamento dei prezzi di vendita dei prodotti con la riduzione del costo delle materie prime, dei costi energetici e dell'inflazione, innalzatisi nei precedenti anni a causa della pandemia e del conflitto russo-ucraino.

È volontà della Società comunque proseguire il proprio percorso di crescita proponendo ai propri clienti soluzioni e servizi in linea con le loro aspettative, applicando costi e politiche adeguati ai *trend* e agli andamenti di mercato.

Sempre in riferimento al 2023, il valore economico generato da Comet risulta pari a € 83 milioni, di cui circa l'87,9% è distribuito mentre circa il 12,1% risulta trattenuto in azienda.

In particolare, il valore generato nel corso 2023 è stato distribuito principalmente ai fornitori e al personale. Ai fornitori è stato infatti distribuito il 71,7% del valore, mentre il personale dipendente ha beneficiato dell' 8,3% del valore generato. La restante parte è stata distribuita agli azionisti, ai finanziatori, alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte e alle comunità locali sotto forma di liberalità.

<b>VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO (In migliaia di euro)</b>		
	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Valore economico generato</b>	<b>103.009</b>	<b>83.687</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>13.057</b>	<b>10.149</b>
<b>Valore economico distribuito, di cui:</b>	<b>89.952</b>	<b>75.537</b>
Valore distribuito ai Fornitori	78.453	60.030
Valore distribuito al Personale	7.384	6.952
Valore distribuito ai Finanziatori	284	541
Valore distribuito agli Azionisti	2.000	3.000
Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione	1.791	2.971
Valore distribuito alla Comunità	40	44

## 4.2 LA CATENA DI FORNITURA

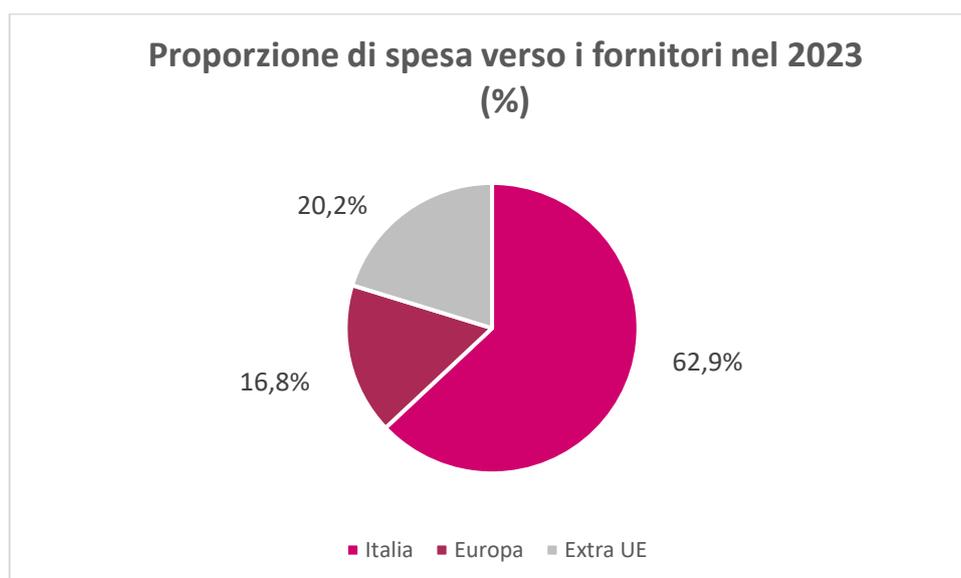
Operare secondo una logica volta alla sostenibilità per Comet significa anche gestire responsabilmente l'intera catena del valore, adottando per i propri processi di approvvigionamento pratiche responsabili. La Società pone particolare attenzione al mantenimento di solidi rapporti con i propri fornitori e alla conduzione delle trattative in ottica di trasparenza, instaurando una partnership solida, caratterizzata da reciproca fiducia e convenienza. Difatti, anche per garantire la costanza di qualità per i propri clienti, Comet privilegia con i propri fornitori rapporti di lungo termine.

La Società ritiene fondamentale che il rapporto con i fornitori sia fondato sui principi di lealtà, integrità e diligenza, nel pieno rispetto di tutte le disposizioni normative e del Codice Etico aziendale. Trasparenza, correttezza e diligenza nell'esecuzione dei contratti guidano le relazioni tra Comet e i propri fornitori e sono alla base della creazione di valore aggiunto a cui la Società ambisce.

La catena di fornitura della Società si compone principalmente di grandi fornitori, nazionali ed internazionali, presenti sul mercato da molti anni. Comet è consapevole dell'importanza di mantenere ben saldi i rapporti con i propri fornitori, anche alla luce del fatto che le condizioni di vendita dei principali *player* del mercato sono difficilmente raggiungibili da nuove potenziali aziende presenti da poco tempo nel settore.

Nell'attuale contesto sociale assume sempre maggior rilievo il tema del rispetto dei diritti umani lungo l'intera catena di fornitura: Comet si riconosce in questi valori e, per l'approvvigionamento delle materie prime, si affida a fornitori riconosciuti da tempo come affidabili sul mercato. L'attenzione della Società è rivolta soprattutto a fornitori provenienti da aree geografiche maggiormente a rischio, quali Asia ed Africa.

Nel 2023, la Società si è approvvigionata tramite 79 fornitori per la fornitura di materie prime da impiegare nel processo produttivo. Di questi, 31 provengono dall'Italia, 20 da altri Paesi europei e 28 da Paesi extra europei.



L'incidenza dei fornitori locali<sup>8</sup> risulta essere nel 2023 pari al 62,9% contro il 69,8% del precedente esercizio, mentre i fornitori europei rappresentano il 16,8% a fronte del 20,2% dell'anno 2022. Per quanto concerne i fornitori Extra UE, la percentuale di spesa verso tali fornitori è passata da 10,0% a 20,2% a causa di un aumento di acquisti dalla Cina, in gran parte per materie prime legate alle mescole in silicone.

## IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEI FORNITORI

Periodicamente, per mantenere elevati gli standard di qualità, Comet effettua una valutazione sui propri fornitori. In particolare, tale analisi prende in considerazione i seguenti aspetti:



**Logistici**, quali il rispetto delle tempistiche di consegna, la correttezza della documentazione, l'integrità degli imballi e la pulizia del mezzo.



**Qualitativi**, relativi alle non conformità.



**Documentali**, in merito alla presenza di certificazioni quali la ISO 9001, ISO 14001 e IATF 16949.

Comet ha avviato nel 2023 un piano di audit con l'obiettivo di valutare le prestazioni, identificare possibili aree di miglioramento e garantire che i fornitori rispettino gli obblighi contrattuali.

A riprova dell'importanza che Comet riserva ai valori della trasparenza e collaborazione con i propri fornitori, nel 2024, a seguito della negazione della possibilità di effettuare tale audit, la Società ha deciso di non avviare il rapporto con un nuovo potenziale fornitore.

Comet ha in programma, inoltre, l'aggiornamento dell'intero processo di valutazione dei fornitori, aggiornando gli attuali criteri stessi di valutazione e introducendone di nuovi, anche in ottica sociale ed ambientale.

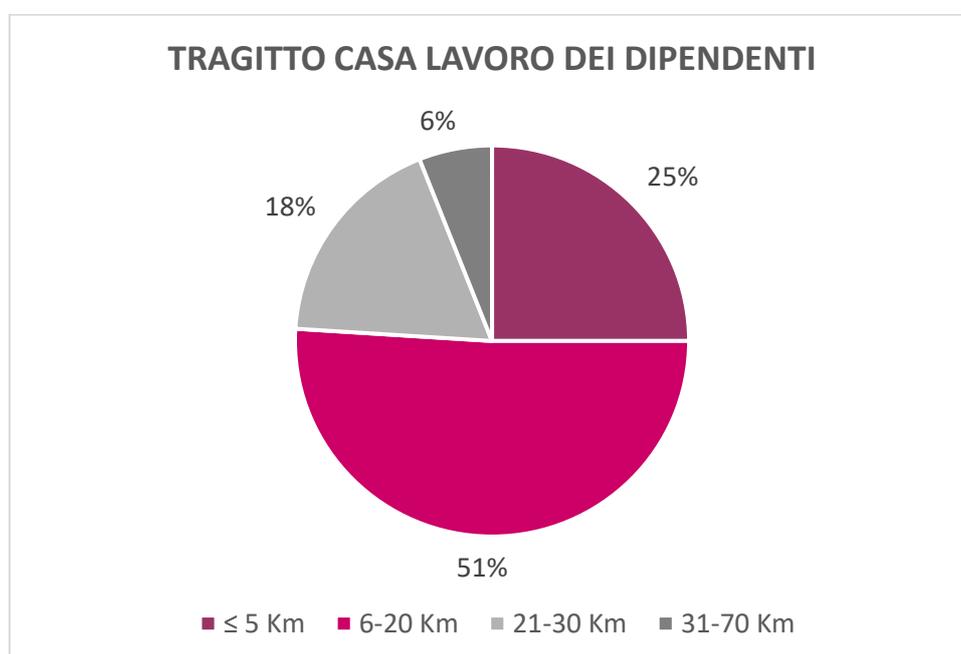
---

<sup>8</sup> Con il termine *fornitori locali* si intendono tutti quei fornitori che hanno la sede geografica del proprio magazzino ricompresa nel territorio italiano.

### 4.3 IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO E LIBERALITA'

Comet riconosce l'importanza del mantenimento di una relazione sana e sinergica con le comunità locali nelle quali opera, impegnandosi a sostenerle attraverso la partecipazione attiva ad iniziative con finalità sociale.

A riprova del legame che Comet ha instaurato col territorio, la maggior parte dei dipendenti è residente nel comune di Coccaglio (BS), dove ha sede la Società, o nei paesi limitrofi. Difatti, un dipendente su quattro<sup>9</sup> deve percorrere meno di 5 km per raggiungere il proprio posto di lavoro. Questo rappresenta un valore aggiunto per Comet in quanto le persone contribuiscono allo sviluppo della propria comunità e territorio di appartenenza.



La Società contribuisce, inoltre, tramite delle donazioni ad una serie di progetti, enti ed associazioni per il supporto ad iniziative e attività in ambito sociale. Nel corso del 2023 Comet ha supportato 10 progetti per un totale di oltre € 43.000.

**Gruppo Volontari del Soccorso di Coccaglio**

Associazione di volontariato specializzata nel settore dell'emergenza e urgenza sanitaria, in particolare nei trasporti sanitari.

<sup>9</sup> I dati riportati sono aggiornati al 31 maggio 2024.

<p><b>Istituto comprensivo Statale di Coccaglio</b></p>	<p>L'istituto comprensivo è situato nel Comune di Coccaglio e offre diversi servizi per lo sviluppo formativo. Tra i percorsi di studio proposti vi sono quelli relativi alla scuola dell'infanzia, scuola primaria e secondaria di primo grado.</p>
<p><b>Associazione Tradizioni Agricole</b></p>	<p>L'Associazione si pone l'obiettivo di mantenere e riscoprire le tradizioni agricole tipiche della provincia bresciana, attraverso l'organizzazione di sagre, eventi e comenti di convivialità per tutta la comunità, facendo conoscere e promuovere il territorio.</p>
<p><b>Associazione Banco Alimentare della Lombardia "Danilo Fossati"</b></p>	<p>Una delle 21 Organizzazioni territoriali nazionali, che fanno capo alla "Fondazione Banco Alimentare", con sede a Milano. La mission della "rete" è sintetizzata nel motto "Contro lo spreco e contro la fame" e nella preoccupazione educativa di "Condividere i bisogni per condividere il senso della vita".</p>
<p><b>Associazione Lombarda Fibrosi Cistica</b></p>	<p>L'associazione nasce con l'obiettivo di diffondere le conoscenze sulla malattia e rendere possibile la sua diagnosi precoce e l'inserimento dei bambini diagnosticati in un programma terapeutico. L'associazione contribuisce con il suo impegno costante e duraturo a migliorare la qualità di vita dei pazienti e delle loro famiglie attraverso le raccolte fondi per l'assistenza per i costi relativi alle figure professionali indicate e per ricerche e interventi strutturali mirati.</p>
<p><b>Simpatría Cooperativa Sociale Solidarietà</b></p>	<p>La cooperativa nasce nel 1995 con l'obiettivo di gestire servizi per enti pubblici e privati favorendo l'inserimento lavorativo di persone con svantaggio. Oggi è un gruppo che conta circa 340 addetti, dei quali più del 30% è appartenente alle categorie protette. La qualità dei servizi sposa la solidarietà sociale e l'efficienza, favorendo da un lato l'inserimento lavorativo delle persone con svantaggio e dall'altro, permettendo a enti pubblici e privati, di ottemperare alle normative relative alla loro assunzione.</p>
<p><b>Fondazione della Comunità Bresciana</b></p>	<p>L'Associazione promuove la filantropia e la cultura della donazione, ponendosi in ascolto e a servizio dell'intera collettività. Caratteristica peculiare della Fondazione è la capacità di servire qualsiasi fine di utilità sociale ritenuto rilevante per la comunità bresciana, sviluppando una visione globale delle necessità presenti nel territorio. Accanto al tradizionale sostegno di progetti di utilità sociale, la Fondazione è impegnata nella creazione di nuove opportunità di sviluppo comunitario, attraverso l'attrazione di nuove risorse ed il coinvolgimento di enti pubblici, profit e non profit appartenenti sia al territorio bresciano che a quello nazionale.</p>

<b>Associazione culturale Rudiano e la sua Musica</b>	L'Associazione di promozione sociale, con al suo interno una piccola scuola di musica territoriale, offre percorsi formativi finalizzati ad affinare le abilità musicali di bambini, ragazzi e adulti.
<b>Associazione Italiana Sclerosi Multipla</b>	L'unica organizzazione in Italia che si occupa in modo strutturato e organico di tutti gli aspetti legati alla sclerosi multipla, attraverso una prospettiva d'insieme che abbraccia il tema dei diritti delle persone, i servizi sanitari e socio-sanitari, la promozione, l'indirizzo e il finanziamento della ricerca scientifica.
<b>Associazione Sindrome di Sturge Weber</b>	L'organizzazione non lucrativa di utilità sociale, costituita principalmente dai genitori i cui figli sono affetti dalla Sindrome di <i>Sturge-Weber</i> , una rara e grave malattia di origine genetica attualmente senza cura e ancora poco diagnosticata. L'Associazione è nata per aiutare i genitori nel difficile percorso di crescita dei loro figli e per migliorare la qualità della loro vita, fornendo supporto alle famiglie con riunioni, scambi di informazioni e mettendole in contatto tra loro.

- Costruttori di innovazione •

## 05. L' IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE

*“Nei differenti passaggi della realizzazione delle nostre mescole, dalla progettazione alla vendita, poniamo attenzione e cura alla tutela delle risorse ambientali.*

*Ci impegniamo affinché sia i nostri processi che i nostri prodotti abbiano il minor impatto possibile sull'ambiente e traduciamo questi sforzi in soluzioni innovative che guardano al futuro”*

## 5. L' IMPEGNO VERSO L' AMBIENTE



**4.167 T CO<sub>2</sub> EMESSE**

**(SCOPE 1 + SCOPE 2 MARKET-BASED)**

“La tutela dell’ambiente è alla base del nostro impegno quotidiano”

**133 T CO<sub>2</sub> EVITATE GRAZIE ALLA  
PRODUZIONE DI ENERGIA RINNOVABILE  
DELL’IMPIANTO FOTOVOLTAICO**

**(SCOPE 2 MARKET-BASED)**

“Il nostro contributo in termini di energia pulita”



**34.267 GJ TOTALI DI CONSUMI  
ENERGETICI**

“Nei nostri processi cerchiamo di ottimizzare i consumi di energia, consapevoli che la tutela dell’ambiente passa anche attraverso gli importanti concetti di consapevolezza e sensibilizzazione”

**85% DEI RIFIUTI PRODOTTI  
AVVIATI A RECUPERO**

“Economia circolare: il futuro del nostro pianeta.”



## 5.1 I CONSUMI ENERGETICI E LE EMISSIONI

Comet si impegna ogni anno a migliorare le proprie prestazioni in ambito ambientale ed a diminuire il proprio impatto sul pianeta. La Società ritiene che la sensibilizzazione dei dipendenti alle tematiche ambientali e il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria in materia ambientale siano elementi fondamentali per raggiungere tale scopo.



### SISTEMA CERTIFICATO ALLA NORMA UNI EN ISO 14001 DAL 2018

La Società riserva particolare attenzione al monitoraggio dei consumi energetici, soprattutto in funzione della rilevante domanda di energia che viene impiegata durante il processo produttivo per la realizzazione delle mescole.

Nel corso del 2023, il consumo energetico totale registrato dalla Società è di 34.267 GJ, che comprende i consumi del parco mezzi, l'energia elettrica acquistata e l'energia elettrica autoprodotta grazie all'impianto fotovoltaico e consumata direttamente da Comet.

Il *trend* di consumo è in diminuzione del 11% rispetto al periodo precedente, anche a seguito di una diminuzione dell'energia elettrica, collegata direttamente alla riduzione dell'attività produttiva ed una conseguente minor quantità di mescole prodotte.

Nel dettaglio, i maggiori consumi sono quelli dovuti all'utilizzo di energia elettrica nel processo produttivo, pari a 32.408 GJ nel 2023 ed in diminuzione rispetto al 2022 dell'11,1%; a seguire vi sono i consumi del parco auto della Società, 815 GJ in totale derivanti dalla somma dai mezzi alimentati a benzina e gasolio ed in diminuzione rispetto al 2022 del 1,5%. Comet dispone di un parco auto costituito da 17 mezzi ad uso promiscuo, di cui 11 a gasolio e 6 a benzina. Nel Corso del 2023 sono state sostituite alcune auto alimentate a diesel con auto a benzina o ibride benzina. Ciò ha comportato una conseguente diminuzione del 15% del diesel consumato e di contro un aumento del 66% della benzina.

La Società è dotata inoltre di un proprio impianto fotovoltaico, che produce energia rinnovabile in grado di coprire una parte dei consumi e di contribuire alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> e dei costi energetici. L'impianto ha una potenza pari a 195 kWp e il suo utilizzo ha consentito alla Società di produrre 1.049 GJ di energia elettrica nel 2023, in diminuzione del 14% rispetto ai 1230 GJ del 2022, a causa di condizioni metereologiche sfavorevoli. L'energia prodotta dall'impianto è stata quasi interamente autoconsumata dalla Società (99,5%) ed in parte ceduta in rete (0,5%).



**1.049 GJ**

La produzione dell'impianto fotovoltaico

Sulla base dei consumi energetici, la Società ha calcolato le proprie emissioni dirette e indirette di CO<sub>2</sub>: le emissioni dirette (*Scope 1*) sono generate dal consumo di gasolio e benzina del parco auto; le emissioni indirette (*Scope 2*) derivano dai consumi di energia elettrica. Per il metodo di calcolo delle emissioni indirette, sono state utilizzate due diverse metodologie, quella “*Location-based*” e quella “*Market-based*”: l’approccio “*Location-based*” prevede l’utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica, mentre l’approccio “*Market-based*” prevede l’utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica.

In linea con la riduzione dei consumi energetici, si è registrata durante l’anno anche una diminuzione delle emissioni. Nel dettaglio, le emissioni di CO<sub>2</sub> *Scope 1 + Scope 2*, calcolate con la metodologia “*Location-Based*” e “*Market-Based*” sono entrambe diminuite del 11,1%.



**2.889 tCO<sub>2</sub>e**

Le missioni dirette e indirette - Scope 1 + Scope 2 “*Location Based*”

**4.167 tCO<sub>2</sub>e**

Le missioni dirette e indirette - Scope 1 + Scope 2 “*Market Based*”

Per il riscaldamento e raffrescamento degli ambienti, la Società sfrutta l’energia termica della vasca antincendio contenente 600 mc di acqua. Tale vasca funge da deposito del caldo in inverno e del freddo in estate: in particolare, durante l’inverno il calore prodotto dalle linee di produzione scalda l’acqua della vasca che viene a sua volta utilizzata tramite una pompa di calore per riscaldare lo stabilimento. Di contro, d’estate le linee produttive vengono raffreddate dalle torri evaporative per evitare surriscaldamenti eccessivi della vasca. Se la temperatura dell’acqua della vasca non risultasse sufficientemente bassa, Comet ha l’opportunità di utilizzare l’acqua del pozzo per il raffrescamento.

Comet è in possesso, inoltre, di una Autorizzazione Unica Ambientale, rilasciata dalla Provincia di Brescia, e si attiene al pieno rispetto dei limiti emissivi imposti dalle prescrizioni autorizzative.

## 5.2 MATERIALI E INNOVAZIONE

Nel 2023 il 98,8% del materiale acquistato da Comet è costituito da materie prime da processo, ossia polimeri, cariche, oli e altri materiali da processo (antiadesivi), mentre l'1,2% consiste di materiali per il confezionamento dei prodotti, tra cui imballaggi di vario tipo quali in legno, in plastica, scatole in cartone ed altre tipologie di imballaggio quali bussole, etichette, regge, reti e scotch.



### 8.274 tonnellate di Polimeri

Materiali in gomma, naturale o sintetica, alla base della trasformazione in mescola del prodotto



### 10.574 tonnellate di Cariche

Ingredienti polverulenti in grado di conferire determinate caratteristiche meccaniche alle mescole



### 3.370 tonnellate di Oli

Plastificanti utili per omogeneizzare la mescola, rendendola anche maggiormente resistente

I polimeri corrispondono al 37,2% dei materiali da processo, mentre le cariche e gli oli rispettivamente al 47,5% e al 15,1%. Il rimanente 0,2% riguarda gli altri materiali di processo, ossia antiadesivi.

La Società realizza prodotti "su misura" fornendoli nella forma di confezionamento più adatta alla configurazione di ogni singolo processo produttivo. Tutti i prodotti di Comet, siano essi bobine, listoni, festonati, placche con e senza antiadesivo, strisce continue, billette o fogli, hanno un preciso e studiato sistema di confezionamento, atto a garantire e conservare la qualità del prodotto ma attento anche agli aspetti ambientali.

#### VERSO UNA FILIERA SENZA SPRECHI

Comet consegna le proprie mescole confezionate in differenti tipologie di imballo. La Società è particolarmente sensibile al tema della sostenibilità ambientale e predilige l'utilizzo di imballi riutilizzabili, quali cassoni abbattibili o *pallets* in plastica, entrambi a rendere.

Con la finalità di ottimizzare l'utilizzo di materiali di imballaggio, Comet promuove da diversi anni con i propri clienti un'iniziativa che permette il riutilizzo di bancali e contenitori in plastica. Infatti, il materiale viene trasportato al cliente utilizzando imballi riutilizzabili per evitare sprechi di materiale come plastica di confezionamento e legno. La Società sta proponendo l'adozione di tale *best practice* anche ad alcuni fornitori.

### 5.3 LA GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

Una non corretta gestione dei rifiuti può provocare gravissimi impatti in termini di contaminazione delle risorse ambientali quali aria, acqua e suolo. Oltre agli impatti diretti, l'inadeguata gestione dei rifiuti può causare danni indiretti all'ambiente. Difatti ciò che non viene recuperato o riutilizzato rappresenta una potenziale perdita di materie prime.



**585 tonnellate**

I rifiuti prodotti nel 2023, di cui il 98,2% non pericolosi

Nel corso del 2023, Comet ha prodotto complessivamente 585,4 tonnellate di rifiuti, in diminuzione del 12,8% rispetto all'anno precedente a causa della generale diminuzione della produzione. Di questi, la quasi totalità dei rifiuti rientra nella categoria dei rifiuti non pericolosi (98,2%), mentre i rifiuti pericolosi sono pari a 10,5 tonnellate e incidono per l'1,8% sul totale.

Nel dettaglio, per la composizione dei rifiuti pericolosi, la principale tipologia derivante dalle attività della Società risulta essere i rifiuti organici utilizzati nel processo produttivo, mentre per quanto riguarda i rifiuti non pericolosi le principali tipologie sono rappresentate da imballaggi in carta, imballaggi in legno, scarti e ritagli in gomma, ferro e acciaio e i rifiuti liquidi acquosi, provenienti dallo scarico delle torri evaporative. Internamente dal 2022 la Società ha iniziato inoltre a riutilizzare le tali acque di scarico all'interno delle macchine lavapavimenti, prima di smaltirle come rifiuto.



**85%**

La percentuale di rifiuti prodotti avviata a recupero

Complessivamente, la Società nel 2023 ha avviato ad operazioni di recupero l'85% dei rifiuti prodotti, perfettamente in linea con l'anno precedente. Comet si avvale di fornitori qualificati e costantemente monitorati per le fasi di trasporto e smaltimento dei propri rifiuti, al fine della corretta salvaguardia dell'ambiente e del rispetto delle normative vigenti, privilegiando, ove possibile, soluzioni di smaltimento che permettano il recupero degli scarti produttivi.

## LE INIZIATIVE DI COMET

Comet è attiva da diversi anni con alcune iniziative aventi come obiettivo la riduzione del proprio impatto sull'ambiente relativamente al recupero e riutilizzo di risorse e rifiuti.

Tra le iniziative vengono citate:



**Eliminazione** dello scarto in gomma delle lavorazioni da estrusione, per ogni cambio di lavorazione e **creazione** di sottoprodotto destinato alla produzione di articoli specifici.



**Eliminazione** dello scarto di polvere da lavorazione in linea e **creazione** di sottoprodotto come additivo nella produzione di nuove mescole.

Queste iniziative sono state portate avanti con alcuni clienti ed hanno permesso un riutilizzo di materiali che altrimenti sarebbero stati considerati rifiuti.

Oltre a tutte queste importanti iniziative la Società sta portando avanti da molti anni ricerche in merito alla devulcanizzazione della gomma. L'obiettivo è quello di implementare sempre di più questo aspetto per avviare progetti di recupero e riutilizzo, in collaborazione con i clienti.

• Costruttori di innovazione •

ALLEGATI

## ALLEGATI

### Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il Bilancio di Sostenibilità di Comet S.r.l. (nel presente documento anche “la Società” o “Comet”), redatto in maniera volontaria al fine di descrivere le attività, le iniziative e i principali risultati conseguiti in merito ad aspetti economici, ambientali e sociali, e si riferisce al periodo che intercorre dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023.

Il documento, redatto con cadenza annuale, risponde alla volontà della Società di condividere con i propri stakeholder, in ottica di una sempre maggiore trasparenza, le informazioni qualitative e quantitative più significative in merito al proprio modello di responsabilità d’impresa.

Ai fini della redazione del Bilancio di Sostenibilità, i contenuti di reporting sono stati selezionati sulla base dei risultati dell’analisi di materialità, che ha permesso di identificare gli aspetti rilevanti, cosiddetti “materiali”, per Comet S.r.l. e per i suoi *stakeholder*, tenendo in considerazione le linee guida del GRI - Global Reporting Initiative (di seguito anche “GRI”), focalizzate sul principio di materialità. Per i dettagli in merito all’analisi di materialità condotta dalla Società si rimanda al paragrafo “La sostenibilità come valore aggiunto” del presente documento.

Il documento è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti dal GRI, secondo l’opzione “*In accordance*”.

Il perimetro di rendicontazione fa riferimento a Comet S.r.l. e include gli uffici e lo stabilimento di proprietà della Società, entrambi a Coccaglio (BS) in via Fogliano Traversa I,12. Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività aziendali, è riportato il raffronto con i dati relativi all’esercizio precedente. Per garantire l’integrità del documento e per dare una corretta rappresentazione delle performance, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Il presente documento e l’analisi di materialità sono stati presentati al Consiglio di Amministrazione di Comet S.r.l. in data 26 settembre 2024.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 non è stato oggetto di verifica da parte di un soggetto terzo indipendente ed è reso pubblico anche sul sito web della Società, consultabile al seguente indirizzo: <https://www.cometsrl.com/>

Per informazioni relativamente al documento è possibile fare riferimento al seguente contatto: [italy@cometsrl.it](mailto:italy@cometsrl.it)

## Dati sui fornitori

### Pratiche di approvvigionamento<sup>10</sup>

NUMERO FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA, VALORE DELLA SPESA COMPLESSIVA PER AREA GEOGRAFICA E PERCENTUALE DI SPESA AL 31 DICEMBRE						
Paese	2022			2023		
	N° fornitori per area geografica	Valore della spesa annua complessiva per area geografica in €	% di spesa	N° fornitori per area geografica	Valore della spesa annua complessiva per area geografica in €	% di spesa
Italia	35	43.874.226	69,8%	31	32.080.482	62,9%
Europa	28	12.722.619	20,2%	20	8.568.845	16,8%
Extra UE	4	6.271.320	10,0%	28	10.312.784	20,2%
<b>Totale</b>	<b>67</b>	<b>62.868.165</b>	<b>100%</b>	<b>79</b>	<b>50.962.111</b>	<b>100%</b>

<sup>10</sup> Il dato sugli acquisti e n° fornitori tiene conto solo dei fornitori di materie prime in quanto questi sono ritenuti significativi dall'organizzazione, in termini di valore di acquisto economico.

## Dati sulle risorse umane

### DISCLOSURE 2-7 e 2-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E PER GENERE AL 31 DICEMBRE						
Tipologia contrattuale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo determinato	2	-	2	-	-	-
A tempo indeterminato	113	12	125	110	13	123
A ore non garantite	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>115</b>	<b>12</b>	<b>127</b>	<b>110</b>	<b>13</b>	<b>123</b>

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E PER GENERE AL 31 DICEMBRE						
Tipologia d'impiego	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	114	8	122	110	9	119
Part-time	1	4	5	-	4	4
Part-time percentuale	0,9%	33,3%	3,9%	-	30,8%	3,3%
<b>Totale</b>	<b>115</b>	<b>12</b>	<b>127</b>	<b>110</b>	<b>13</b>	<b>123</b>

LAVORATORI NON DIPENDENTI PER GENERE AL 31 DICEMBRE						
Tipologia contrattuale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Altri collaboratori	3	5	8	4	5	9
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>

### DISCLOSURE 2-30 Contratti collettivi

PERCENTUALE DEL TOTALE DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AL 31 DICEMBRE		
Numero di dipendenti	2022	2023
	Totale	Totale
Numero di dipendenti con contratto collettivo di lavoro	127	123
Percentuale di dipendenti con contratto collettivo di lavoro	100%	100%

## DISCLOSURE 401-1 Nuove assunzioni e turnover

TASSO DI ASSUNZIONE E TURNOVER PER GENERE <sup>11</sup>								
	2022				2023			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
Uomini	6	4,7%	3	2,4%	3	2,4%	8	6,5%
Donne	-	0,0%	1	0,8%	2	1,6%	1	0,8%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>4,7%</b>	<b>4</b>	<b>3,1%</b>	<b>5</b>	<b>4,1%</b>	<b>9</b>	<b>7,3%</b>

TASSO DI ASSUNZIONE E TURNOVER PER FASCE D'ETA' <sup>12</sup>								
	2022				2023			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
< 30 anni	6	4,7%	-	0,0%	1	0,8%	3	2,4%
30 - 50 anni	-	0,0%	2	1,6%	2	1,6%	4	3,2%
> 50 anni	-	0,0%	2	1,6%	2	1,6%	2	1,6%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>4,7%</b>	<b>4</b>	<b>3,1%</b>	<b>5</b>	<b>4,1%</b>	<b>9</b>	<b>7,3%</b>

## DISCLOSURE 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GENERE E FASCE D'ETÀ AL 31 DICEMBRE								
Numero	2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	-	1	4	5	-	1	4	5
Donne	-	1	-	1	-	-	1	1
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

<sup>11</sup> Si precisa che i dati percentuali della tabella sono stati esposti con una cifra decimale. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

<sup>12</sup> Si precisa che i dati percentuali della tabella sono stati esposti con una cifra decimale. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GENERE E FASCE D'ETÀ AL 31 DICEMBRE <sup>13</sup>								
Percentuale	2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	0%	16,7%	66,7%	<b>83,3%</b>	0%	16,7%	66,7%	<b>83,3%</b>
Donne	0%	16,7%	0%	<b>16,7%</b>	0%	0%	16,7	<b>16,7%</b>
<b>Totale</b>	<b>0%</b>	<b>33,3%</b>	<b>66,7%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>16,7%</b>	<b>83,3%</b>	<b>100%</b>

NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE AL 31 DICEMBRE						
Numero di dipendenti	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	4	-	<b>4</b>	4	1	<b>5</b>
Quadri	3	1	<b>4</b>	3	2	<b>5</b>
Impiegati	17	11	<b>28</b>	19	10	<b>29</b>
Operai	91	-	<b>91</b>	84	-	<b>84</b>
<b>Totale</b>	<b>115</b>	<b>12</b>	<b>127</b>	<b>110</b>	<b>13</b>	<b>123</b>

% DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE AL 31 DICEMBRE <sup>14</sup>						
Numero di dipendenti	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	3,1%	0,0%	<b>3,1%</b>	3,3%	0,8%	<b>4,1%</b>
Quadri	2,4%	0,8%	<b>3,1%</b>	2,4%	1,6%	<b>4,1%</b>
Impiegati	13,4%	8,7%	<b>22,0%</b>	15,4%	8,1%	<b>23,6%</b>
Operai	71,7%	0,0%	<b>71,7%</b>	68,3%	0,0%	<b>68,3%</b>
<b>Totale</b>	<b>90,6%</b>	<b>9,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>89,4%</b>	<b>10,6%</b>	<b>100,0%</b>

<sup>13</sup> Si precisa che i dati percentuali della tabella sono stati esposti con una cifra decimale. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

<sup>14</sup> Si precisa che i dati percentuali della tabella sono stati esposti con una cifra decimale. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ AL 31 DICEMBRE								
Numero di dipendenti	2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	1	3	4	-	1	4	5
Quadri	-	4	-	4	-	5	-	5
Impiegati	4	13	11	28	5	14	10	29
Operai	36	31	24	91	33	29	22	84
<b>Totale</b>	<b>40</b>	<b>49</b>	<b>38</b>	<b>127</b>	<b>38</b>	<b>49</b>	<b>36</b>	<b>123</b>

% DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ AL 31 DICEMBRE <sup>15</sup>								
Percentuale	2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	0,0%	0,8%	2,4%	3,1%	0,0%	0,8%	3,3%	4,1%
Quadri	0,0%	3,1%	0,0%	3,1%	0,0%	4,1%	0,0%	4,1%
Impiegati	3,1%	10,2%	8,7%	22,0%	4,1%	11,4%	8,1%	23,6%
Operai	28,3%	24,4%	18,9%	71,7%	26,8%	23,6%	17,9%	68,3
<b>Totale</b>	<b>31,5%</b>	<b>38,6%</b>	<b>29,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>30,9%</b>	<b>39,8%</b>	<b>29,3%</b>	<b>100,0%</b>

CATEGORIE PROTETTE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE AL 31 DICEMBRE						
Numero di dipendenti	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	1	1
Impiegati	3	1	4	3	1	4
Operai	4	-	4	4	-	4
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

<sup>15</sup> Si precisa che i dati percentuali della tabella sono stati esposti con una cifra decimale. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

CATEGORIE PROTETTE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE AL 31 DICEMBRE <sup>16</sup>						
Percentuale sul totale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
Quadri	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	0,0%	0,8%	<b>0,8%</b>
Impiegati	2,4%	0,8%	<b>3,1%</b>	2,4%	0,8%	<b>3,3%</b>
Operai	3,1%	0,0%	<b>3,1%</b>	3,3%	0,0%	<b>3,3%</b>
<b>Totale</b>	<b>5,5%</b>	<b>0,8%</b>	<b>6,3%</b>	<b>5,7%</b>	<b>1,6%</b>	<b>7,3%</b>

**DISCLOSURE 404-1 Numero di ore di formazione pro-capite medie annue per genere e inquadramento**

ORE DI FORMAZIONE TOTALI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE									
Ore di formazione	2023								
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	4	-	4	1	4	4	5	0,8
Quadri	8	3	2,7	-	2	-	8	5	1,6
Impiegati	13	19	0,7	-	10	-	13	29	0,4
Operai	239	84	2,8	-	-	-	239	84	2,8
<b>Totale</b>	<b>260</b>	<b>110</b>	<b>2,4</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>0,3</b>	<b>264</b>	<b>123</b>	<b>2,1</b>
Ore di formazione	2022								
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	16	4	4,0	-	-	0,0	16	4	4,0
Quadri	26	3	8,5	3	1	2,5	28	4	7,0
Impiegati	112	17	6,6	58	11	5,3	170	28	6,1
Operai	504	91	5,5	-	-	0,0	504	91	5,5
<b>Totale</b>	<b>657</b>	<b>115</b>	<b>5,7</b>	<b>61</b>	<b>12</b>	<b>5,0</b>	<b>717</b>	<b>127</b>	<b>5,6</b>

<sup>16</sup> Si precisa che i dati percentuali della tabella sono stati esposti con una cifra decimale. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

## DISCLOSURE 403-9 Infortuni sul lavoro dei dipendenti e dei collaboratori esterni

INFORTUNI SUL LAVORO		
Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro		
<i>Dipendenti</i>	-	-
<i>Lavoratori non dipendenti</i>	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi) <sup>17</sup>		
<i>Dipendenti</i>	-	-
<i>Lavoratori non dipendenti</i>	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili		
<i>Dipendenti</i>	4	3
<i>Lavoratori non dipendenti</i>	-	-
TASSI DI INFORTUNIO <sup>18</sup>		
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro		
<i>Dipendenti</i>	-	-
<i>Lavoratori non dipendenti</i>	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)		
<i>Dipendenti</i>	-	-
<i>Lavoratori non dipendenti</i>	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili		
<i>Dipendenti</i>	3,9	3,0
<i>Lavoratori non dipendenti</i>	-	-
ORE LAVORATE		
Totale ore lavorate		
<i>Dipendenti</i>	205.487	197.404
<i>Lavoratori non dipendenti</i>	9.381	10.569

<sup>17</sup> Gli infortuni sul lavoro gravi fanno riferimento agli infortuni sul lavoro che risultano in un decesso o in un infortunio tale per cui il lavoratore non può, o non si aspetta, che si riprenda completamente dallo stato di salute pre-infortunio entro 6 mesi.

<sup>18</sup> Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale delle ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000.

## Dati ambientali

### DISCLOSURE 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume<sup>19</sup>

MATERIALI UTILIZZATI DALL'ORGANIZZAZIONE <sup>20</sup>			
Tipologia di materiale	Unità di misura	2022	2023
<b>Totale materiali</b>	<b>t</b>	<b>26.499</b>	<b>22.528</b>
<b>Materie prime</b>	<b>t</b>	<b>26.169</b>	<b>22.252</b>
di cui polimeri	t	9.813	8.274
di cui cariche	t	12.443	10.574
di cui oli	t	3.875	3.370
di cui altri materiali da processo (antiadesivi)	t	39	34
<b>Materiale per confezionamento</b>	<b>t</b>	<b>330</b>	<b>276</b>
di cui imballaggi in legno	t	209	143
di cui imballaggi in cartone e plastica (Eva, politene, estensibili, goffrato, sacchetti)	t	74	93
di cui altri imballaggi (bussole, etichette, regge, reti, scotch)	t	47	40
<b>Totale materiali rinnovabili</b>	<b>t</b>	<b>283</b>	<b>236</b>
<b>Totale materiali non rinnovabili</b>	<b>t</b>	<b>26.217</b>	<b>22.292</b>

### DISCLOSURE 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

CONSUMO ENERGETICO ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2022		2023	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Gasolio <sup>21</sup>	l	17.819	680	15.119	572
Benzina <sup>22</sup>	l	4.295	147	7.141	243
<b>Energia elettrica acquistata</b>	<b>kWh</b>	<b>10.127.996</b>	<b>36.461</b>	<b>9.002.288</b>	<b>32.408</b>
di cui da fonti non rinnovabili	kWh	10.127.996	36.461	9.002.288	32.408
di cui da fonti rinnovabili	kWh	-	-	.	.
<b>Energia elettrica autoprodotta e consumata</b>	<b>kWh</b>	<b>339.865</b>	<b>1.224</b>	<b>289.855</b>	<b>1.043</b>
<b>Energia elettrica autoprodotta e venduta</b>	<b>kWh</b>	<b>1.935</b>	<b>7</b>	<b>1.576</b>	<b>6</b>

<sup>19</sup> A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi ai materiali utilizzati dall'organizzazione sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2022.

<sup>20</sup> Le quantità di materiali fanno riferimento al totale acquistato nel corso del periodo di riferimento, non del consumato. L'organizzazione ha in previsione, a partire dai prossimi bilanci, di meglio strutturare la propria raccolta dati per presentare in Bilancio il dato del materiale utilizzato nel periodo di rendicontazione e non più l'acquistato.

<sup>21</sup> Per convenzione, il dato relativo ai consumi di gasolio è stato stimato pari al 70% dei consumi complessivi del carburante, essendo riferito a mezzi ad uso promiscuo.

<sup>22</sup> Per convenzione, il dato relativo ai consumi di benzina è stato stimato pari al 70% dei consumi complessivi del carburante, essendo riferito a mezzi ad uso promiscuo.

CONSUMO ENERGETICO ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2022		2023	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
<b>Totale consumi<sup>23</sup></b>			<b>38.512</b>		<b>34.267</b>

CONSUMI TOTALI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE				
Tipologia di consumo	Unità di misura	2022	2023	
Energia rinnovabile	GJ	1.224	1.043	
Energia non rinnovabile	GJ	37.288	33.223	
<b>Totale consumi energia</b>	<b>GJ</b>	<b>38.512</b>	<b>34.267</b>	
% di energia rinnovabile sul totale		3,2%	3,0%	

### DISCLOSURE 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

EMISSIONI DIRETTE			
	Unità di misura	2022	2023
Gasolio	tCO <sub>2</sub> e	46	38
Benzina	tCO <sub>2</sub> e	9	15
<b>Totale emissioni Scope 1</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>55</b>	<b>53</b>

### DISCLOSURE 305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)

EMISSIONI INDIRETTE <sup>24</sup>			
	Unità di misura	2022	2023
<b>Totale emissioni Scope 2 – Location Based</b>	<b>tCO<sub>2</sub></b>	<b>3.190</b>	<b>2.836</b>
<b>Totale emissioni Scope 2 – Market Based</b>	<b>tCO<sub>2</sub></b>	<b>4.628</b>	<b>4.114</b>

TOTALE EMISSIONI			
	Unità di misura	2022	2023
<b>TOTALE EMISSIONI (SCOPE 1 + SCOPE 2 - Location based)</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>3.245</b>	<b>2.889</b>
<b>TOTALE EMISSIONI (SCOPE 1 + SCOPE 2 - Market based)</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>4.683</b>	<b>4.167</b>

<sup>23</sup> Il totale dei consumi prevede l'energia derivante dall'utilizzo del parco mezzi, l'energia elettrica acquistata e l'energia elettrica autoprodotta e consumata. Non prevede l'energia elettrica autoprodotta e venduta in quanto non direttamente consumata da Comet S.r.l.

<sup>24</sup> Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento."

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

Fattori di emissione dei consumi energetici				
	Unità di conversione	2022	2023	Fonte
Energia Elettrica (Location based)	kgCO <sub>2</sub> /kWh	0,315	0,315	Terna, Confronti Internazionali, 2019
Energia Elettrica (Market based)	kgCO <sub>2</sub> /kWh	0,457	0,457	AIB, European Residual Mixes, 2023 e 2022
Gasolio per autotrazione	tCO <sub>2</sub> e/l	0,00256	0,00251	UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023 e 2022
Benzina	tCO <sub>2</sub> e/l	0,00216	0,00210	

Fattori di conversione consumi energetici				
	Unità di conversione	2022	2023	Fonte
Energia elettrica	GJ/Kwh	0,0036	0,0036	Costante
Gasolio	GJ/l	0,0382	0,0382	UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023 e 2022
Benzina	GJ/l	0,0343	0,0341	

**DISCLOSURE 306-3 Rifiuti prodotti**

RIFIUTI PRODOTTI AL 31 DICEMBRE 2023				
	Unità di misura	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale
CER 07.02.99_rifiuti non specificati altrimenti (Scarti e ritagli in gomma)	t	-	63,1	63,1
CER 13.02.08*_altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	t	-	4,3	4,3
CER 15.01.01_Imballaggi in carta e cartone	t	-	168,9	168,9
CER 15.01.02_Imballaggi in plastica	t	-	53,5	53,5
CER 15.01.03_Imballaggi in legno	t	-	92,6	92,6
CER 15.01.06_Imballaggi in materiali misti	t	-	16,5	16,5

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

CER 15.02.02*_assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	t	0,3	-	0,3
CER 16.03.05* rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose	t	10,2	-	10,2
CER 16.10.02 rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelli di cui alla voce 16 10 01	t	-	86,2	86,2
CER 17.04.05 ferro e acciaio	t	-	89,8	89,8
<b>Totale</b>	<b>t</b>	<b>10,5</b>	<b>575,0</b>	<b>585,5</b>
<b>RIFIUTI PRODOTTI AL 31 DICEMBRE 2022</b>				
	<b>Unità di misura</b>	<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>Totale</b>
CER 07.02.99_rifiuti non specificati altrimenti (Scarti e ritagli in gomma)	t	-	62,8	62,8
CER 13.02.08*_altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	t	6,3	-	6,3
CER 15.01.01_Imballaggi in carta e cartone	t	-	199,9	199,9
CER 15.01.02_Imballaggi in plastica	t	-	51,4	51,4
CER 15.01.03_Imballaggi in legno	t	-	126,1	126,1
CER 15.01.06_Imballaggi in materiali misti	t	-	16,8	16,8
CER 15.02.02*_assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	t	0,4	-	0,4
CER 16.02.13*_apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi	t	0,1	-	0,1
CER 16.03.05* rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose	t	10,2	-	10,2
CER 16.10.02 rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelli di cui alla voce 16 10 01	t	-	97,3	97,3
CER 17.04.05 ferro e acciaio	t	-	100,4	100,4
<b>Totale</b>	<b>t</b>	<b>16,9</b>	<b>654,6</b>	<b>671,6</b>

## Perimetro delle tematiche

Tematiche materiali	Impatto e descrizione <sup>25</sup>	Tipologia impatto	Disclosure GRI	Perimetro dell'impatto	Coinvolgimento della Società
<b>GOVERNANCE E COMPLIANCE</b>					
Etica, Compliance e Cybersecurity	<p>Impatto: Condotta non etica del business</p> <p>Descrizione: Episodi di corruzione con impatti negativi sulle persone e sui sistemi economici</p>	Negativo Potenziale	GRI 205-3	Società Azionisti Investitori Dipendenti	Causato dalla Società
	<p>Impatto: Comportamento anti-competitivo e pratiche monopolistiche</p> <p>Descrizione: Comportamento anti-competitivo e pratiche monopolistiche con impatti negativi sull'economia e sui mercati</p>	Negativo Potenziale	GRI 206-1		
	<p>Impatto: Non conformità a leggi, normative, standard</p> <p>Descrizione: Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con impatti economici indiretti su dipendenti, clienti e fornitori</p>	Negativo Potenziale	GRI 2-27		
	<p>Impatto: Violazione della privacy</p> <p>Descrizione: Violazione della privacy e della sicurezza di clienti e dipendenti con impatti negativi sulle persone</p>	Negativo Potenziale	GRI 418-1		
<b>RESPONSABILITA' ECONOMICA</b>					
Creazione di valore	<p>Impatto: Generazione e distribuzione di valore economico</p> <p>Descrizione: Impatti economici positivi generati dall'organizzazione attraverso le proprie attività di business per lavoratori, comunità locali e altri stakeholder</p>	Positivo Attuale	GRI 201-1	Società Azionisti	Causato dalla Società
<b>RESPONSABILITA' SOCIALE</b>					

<sup>25</sup> Il coinvolgimento e le azioni messe in atto nel rimediare agli impatti negativi che l'organizzazione ha causato o a cui ha contribuito sono approfonditi nelle sezioni specifiche del presente Bilancio.

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

Gestione della catena di fornitura	<p>Impatto: Impatti ambientali negativi lungo la catena di fornitura</p> <p>Descrizione: Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare riguardo agli impatti generati da essi su aspetti ambientali</p>	Negativo Potenziale	GRI 308-1	Società Fornitori	Causato dalla Società e correlato ad essa tramite i suoi rapporti commerciali
	<p>Impatto: Impatti negativi sociali lungo la catena di fornitura</p> <p>Descrizione: Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare riguardo agli impatti generati da essi su aspetti sociali</p>	Negativo Potenziale	GRI 414-1		
Soddisfazione e dei clienti	<p>Impatto: Insoddisfazione del cliente e inaffidabilità sul mercato</p> <p>Descrizione: Mancata soddisfazione dei clienti in termini di qualità del prodotto e del servizio fornito</p>	Negativo Potenziale	N/A	Società Clienti	Causato dalla Società
Salute e sicurezza sul luogo del lavoro	<p>Impatto: Infortuni sul luogo di lavoro</p> <p>Descrizione: Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni</p>	Negativo Attuale	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-9	Società Dipendenti Collaboratori	Causato dalla Società
Sviluppo, benessere del personale, inclusività e rispetto dei Diritti umani	<p>Impatto: Formazione e crescita dei lavoratori</p> <p>Descrizione: Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, programmi generali e tecnici, anche legati ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata (es. piani di sviluppo carriera)</p>	Positivo Attuale	GRI 404-1	Società Dipendenti Collaboratori	Causato dalla Società
	<p>Impatto: Recruiting e attrazione di talenti</p> <p>Descrizione: La crescita e lo sviluppo societario consentono di attivare iniziative di recruiting in</p>	Positivo Attuale	GRI 401-1		

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

	grado di attrarre nuove risorse e talenti				
	<p>Impatto: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti</p> <p>Descrizione: Assenza di diversità negli organi di governo e tra i dipendenti con impatti diretti e indiretti sull'affermazione dell'uguaglianza</p>	Negativo Potenziale	GRI 405-1		
	<p>Impatto: Discriminazione e pratiche non inclusive sul luogo di lavoro</p> <p>Descrizione: Impatti negativi sulla soddisfazione e motivazione dei dipendenti a causa di discriminazioni (es. legate al genere, età, etnia, ecc.) o altre pratiche non inclusive</p>	Negativo Potenziale	GRI 406-1		
	<p>Impatto: Violazione dei diritti Umani</p> <p>Descrizione: Violazione dei diritti umani (ad es. diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio) lungo la catena di fornitura e all'interno dell'azienda</p>	Negativo Potenziale	GRI 408-1 GRI 409-1		
Supporto alla comunità locale	<p>Impatto: Supporto alla comunità locale</p> <p>Descrizione: Supporto, promozione e sponsorizzazione di iniziative e progetti in ambito sociale, culturale e legato alla valorizzazione del territorio</p>	Positivo Attuale	N/A	Società Comunità locale	Causato dalla Società
<b>RESPONSABILITA' AMBIENTALE</b>					
Consumi energetici ed emissioni	<p>Impatto: Consumi di energia</p> <p>Descrizione: Consumo di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili, con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e riduzione dello stock energetico</p>	Negativo Attuale	GRI 302-1	Società	Causato dalla Società
	<p>Impatto: Generazione di emissioni GHG dirette e indirette (Scope 1 e 2)</p> <p>Descrizione: Contributo al climate change mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte nelle sedi e siti dell'organizzazione</p>	Negativo Attuale	GRI 305-1 GRI 305-2		

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

Gestione dei rifiuti	<p>Impatto: Generazione di rifiuti</p> <p>Descrizione: Impatti ambientali legati alla produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi e al loro inadeguato smaltimento</p>	Negativo Attuale	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3		
Materiali	<p>Impatto: Utilizzo di materiali</p> <p>Descrizione: Impatto ambientale legato all'utilizzo di materiali per la produzione, anche lungo la catena di fornitura</p>	Negativo Attuale	GRI 301-1		
<b>RESPONSABILITA' DI PRODOTTO</b>					
Innovazione e qualità di prodotto	<p>Impatto: Non conformità in ambito di salute e sicurezza dei prodotti</p> <p>Descrizione: Sviluppo di prodotti che non rispettino i criteri di qualità e sicurezza allineati alle best practice del settore</p>	Negativo Potenziale	GRI 416-2	Società Clienti	Causato dalla Società
	<p>Impatto: Promozione di attività di Ricerca e Sviluppo</p> <p>Descrizione: Promozione di prodotti innovativi e attenti ai trend e alle esigenze del mercato e implementazione di attività di Ricerca e Sviluppo con impatti sulle aspettative degli stakeholder e sulla competitività dell'organizzazione</p>	Positivo Attuale	N/A		

## INDICE DEI CONTENUTI GRI

DICHIARAZIONE D'USO	Comet S.r.l. ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023.
GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 2: Informativa Generale (2021)					
<b>L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione</b>					
2-1	Dettagli organizzativi	6, 52			
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	52			
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	52			
2-4	Restatement delle informazioni	60			
2-5	Assurance esterna	52			
<b>Attività e lavoratori</b>					
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	6, 21-22, 39-40			
2-7	Dipendenti	54			
2-8	Lavoratori non dipendenti	54			
<b>Governance</b>					
2-9	Struttura e composizione della governance	9-10, 52			
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	9-10			
2-11	Presidente del massimo organo di governo	9-10			

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	16, 52			
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	52			
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	52			
2-15	Conflitti d'interesse	9			
2-16	Comunicazione delle criticità	11-12			
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo	15-16			
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Allo stato attuale, non è stata formalizzata una procedura per la valutazione dei membri del Consiglio di Amministrazione che prenda in considerazione criteri ambientali e sociali.			
2-19	Politiche retributive	10			
2-20	Processo di determinazione della retribuzione	Allo stato attuale non è stata formalizzata una procedura per la supervisione del processo di determinazione della remunerazione del Consiglio di Amministrazione.			

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale		2-21.a 2-21.b 2-21.c	Vincoli di riservatezza	L'informativa 2-21 non è stata rendicontata per ragioni di riservatezza. Comet S.r.l. non dispone di una disclosure pubblica relativa alla remunerazione e non è soggetta ad alcun obbligo normativo.
<b>Strategie, politiche e prassi</b>					
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3			
2-23	Impegni assunti tramite policy	13-14			
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	13-14			
2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	64			
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	11-12			
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Nel corso del 2023, non sono state pagate sanzioni e non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti			
2-28	Adesione ad associazioni	6			
<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>					
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	14, 15			
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	28, 54			

GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-1	Processo per determinare i temi materiali	15-18, 64-67			
3-2	Elenco di temi materiali	16-18			
TOPIC-SPECIFIC STANDARDS					
Tematica materiale: Etica, Compliance e Cybersecurity					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	11-12			
GRI 205: Anticorruzione (2016)					
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del periodo di reporting, non sono stati segnalati casi di corruzione accertati che hanno portato a licenziamento nei confronti di dipendenti o a provvedimenti per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione. Inoltre, durante il periodo di rendicontazione, non ci sono stati episodi di cause legali pubbliche legate alla corruzione intraprese contro Comet o i suoi dipendenti			
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)					
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel corso del periodo di reporting, non si sono presentate azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale, violazione delle normative antitrust e relative pratiche monopolistiche nelle quali Comet è stata identificata come partecipante.			
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)					

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	12			
<b>Tematica materiale: Creazione di valore</b>					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	37-38			
GRI 201: Performance economiche (2016)					
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	38			
<b>Tematica materiale: Gestione della catena di fornitura</b>					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	39-40			
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)					
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Nel corso del 2023 nessun nuovo fornitore è stato valutato secondo criteri ambientali			
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)					
414-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	Nel corso del 2023 nessun nuovo fornitore è stato valutato secondo criteri sociali			
<b>Tematica materiale: Soddisfazione dei clienti</b>					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	23-25			
<b>Tematica materiale: Salute e sicurezza sul luogo del lavoro</b>					
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)					
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	33			
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	33-34			

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

403-3	Servizi di medicina del lavoro	33-34			
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	33-34			
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	33-34			
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	34			
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	33-34			
403-9	Infortuni sul lavoro	59			
<b>Tematica materiale: Sviluppo, benessere del personale, inclusività e rispetto dei Diritti Dmani</b>					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	28-32			
GRI 401: Occupazione (2016)					
401-1	Nuove assunzioni e turnover	29-30, 55			
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)					
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	31-32, 58			
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)					
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	28-30, 55-58			
GRI 406: Non discriminazione (2016)					
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corso del periodo di reporting non sono stati rilevati episodi di discriminazione basati su razza, colore, sesso, religione, opinione politica, discendenza			

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

		nazionale o origine sociale.			
<b>GRI 408: Lavoro minorile (2016)</b>					
408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	39			
<b>GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio (2016)</b>					
409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	39			
<b>Comunità locali</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali (2021)</b>					
3-3	Gestione dei temi materiali	41-42			
<b>Consumi energetici ed emissioni</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali (2021)</b>					
3-3	Gestione dei temi materiali	46-47			
<b>GRI 302: Energia (2016)</b>					
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	46, 60-62			
<b>GRI 305: Emissioni (2016)</b>					
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	47, 61-62			
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	47, 61-62			
<b>Tematica materiale: Gestione dei rifiuti</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali (2021)</b>					
3-3	Gestione dei temi materiali	49-50			
<b>GRI 306: Rifiuti (2020)</b>					
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	49-50			

- Bilancio di Sostenibilità 2023 -

306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	49-50			
306-3	Rifiuti prodotti	49-50, 62-63			
<b>Tematica materiale: Materiali</b>					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	48			
GRI 301: Materiali (2016)					
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	48, 60			
<b>Tematica materiale: Innovazione e qualità di prodotto</b>					
GRI 3: Temi materiali (2021)					
3-3	Gestione dei temi materiali	21- 25			
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)					
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso del periodo di reporting non si sono registrati episodi di violazione riguardo regolamenti e/o codici volontari relativi agli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi offerti.			