



La Direzione di Comet adotta e mantiene attivo in azienda un Sistema Integrato che copre vari aspetti, ugualmente importanti per l'Organizzazione: Qualità, Ambiente, Sicurezza, Etica e Sostenibilità.

Per la Direzione Aziendale è fondamentale che tutti i processi vengano opportunamente monitorati, per garantire prestazioni qualitative ed economiche superiori alla media del mercato ed in linea con gli obiettivi fissati annualmente nel rispetto dell'ambiente e dei principi di salute e sicurezza sul lavoro.

Al fine di sviluppare una coscienza etica lungo tutta la catena di fornitura è stato steso il Codice Etico interno ed è stato strutturato il Modello Organizzativo 231, oggetto di Audit da parte dell'organismo di Vigilanza. Inoltre è stato steso il Bilancio di Sostenibilità partendo da una fotografia dell'anno 2021 e con frequenza annuale l'Azienda intende condividere i propri risultati relativamente ai temi Sociali e di Gestione oltre che a quelli del Contesto (ESG).

Da molti anni la Comet è certificata secondo lo standard di Qualità ISO 9001 e nel 2018 ha ottenuto anche la certificazione secondo lo standard Ambientale ISO 14001.

In ambito Sicurezza, l'Azienda ha deciso, da diversi anni, di formalizzare il modello di gestione secondo le Linee Guida UNI-INAIL (SGSL), ponendosi come prossimo obiettivo la certificazione ISO 45001.

Nel 2021 ha strutturato il Modello Organizzativo 231 e lo porta avanti con convinzione ed impegno.

Nel 2022 ha steso il primo Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno 2021 ed ogni anno lo pubblica per essere trasparente nelle proprie scelte, nella propria politica di integrità e nel volere condividere tante informazioni con tutte le parti interessate, quindi non solo verso il proprio settore ma verso tutta la Comunità.

Le continue esigenze crescenti imposte dal mercato e la volontà di soddisfare requisiti specifici dei clienti hanno portato ad ampliare il Sistema Qualità con i principi IATF 16949, consolidando l'attuale fetta di mercato automotive e promuovendo l'acquisizione di nuove opportunità.

Il mantenimento di questo Sistema Integrato richiede la collaborazione di tutta la struttura aziendale, a partire dalla Direzione Generale/Datore di Lavoro, passando per Dirigenti e Responsabili, fino ad arrivare ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, il cui coinvolgimento e consultazione è fondamentale per rendere il sistema effettivo e funzionante.

Comet, mantiene fissi da anni, obiettivi che puntano ad ottimizzare i servizi verso il cliente e verso i propri dipendenti e fornitori, nello specifico:

- mescole di qualità costantemente elevata,
- servizio tecnico tempestivo e competente,
- servizio commerciale puntuale, preciso e di soddisfazione per il cliente,
- servizio amministrativo puntuale e preciso nei confronti di fornitori e clienti,
- servizio acquisti di soddisfazione per i fornitori,
- un ambiente di lavoro sereno, vivibile e stimolante per tutti noi che operiamo all'interno dell'azienda,
- un sistema orientato alla cultura della prevenzione del rischio nei luoghi di lavoro e delle condizioni necessarie allo sviluppo sostenibile,
- un sistema orientato alla tutela dell'ambiente e alla riduzione degli impatti industriali.



Oltre a quanto sopramenzionato, la Direzione si impegna a valutare il contesto in cui opera per far emergere i rischi e le opportunità derivanti dal soddisfacimento delle aspettative delle parti interessate.

In particolare si considerano le seguenti parti interessate e le relative aspettative.

Parti interessate	Bisogni ed aspettative
Persone nell'organizzazione	Stabilità di impiego – Lavorare in ambiente sereno e non inquinato
Fornitori e partner	Mutuo beneficio e continuità del rapporto
Clienti/consumatori finali	Acquisire un prodotto a basso impatto ambientale
Istituzioni ed Enti di controllo	Operare nel rispetto dell'Ambiente e della normativa ambientale vigente
Comunità locale	Operare nel rispetto dell'Ambiente e della normativa ambientale vigente Evitare episodi di inquinamento ambientale

È inoltre fondamentale effettuare una analisi dei rischi implementando azioni che mettano al riparo l'Azienda da eventi che possano minare la stabilità dell'impresa stessa.

La Direzione si impegna pertanto a:

- definire annualmente insieme ai suoi dirigenti e condividere con i propri dipendenti gli obiettivi per il miglioramento continuo di tutti gli ambiti aziendali, inclusi quelli della sicurezza e salute dei lavoratori, fornendo le risorse umane e strumentali atti a realizzarli
- mantenersi conforme alle leggi applicabili e a tutte le altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive relative ai propri aspetti ambientali e relative alla salute e sicurezza dei lavoratori
- mantenere attivo e monitorato il Modello Organizzativo 231 affinché diventi parte integrante del DNA aziendale
- favorire la diffusione, la comprensione e soprattutto l'attuazione nelle pratiche quotidiane del Codice Etico
- continuare a redigere il Bilancio di Sostenibilità ponendosi obiettivi di miglioramento sfidanti
- analizzare i rischi relativi alla propria attività in termini di business continuity, asset Integrity, reputazione e sanzioni e a individuarne le opportunità intrinseche.
- monitorare l'andamento dei consumi energetici, idrici e di produzione dei rifiuti per intercettare eventuali derive e definire gli interventi necessari alla loro riduzione, ove possibile
- monitorare gli indici di sicurezza dei lavoratori
- prevenire l'inquinamento di aria, acqua e suolo e l'insorgenza di infortuni e malattie professionali, mediante, tra l'altro: analisi periodiche sulle emissioni in atmosfera, sulla qualità dell'acqua e sull'ambiente lavoro, un attento programma di manutenzioni preventive, il monitoraggio continuo dell'efficienza di impianti e macchinari, l'implementazione di un programma di audit annuali che coinvolge tutti i processi aziendali, lo studio di soluzioni all'avanguardia



- analizzare e monitorare gli impatti ambientali esterni per limitarli il più possibile nel rispetto delle aree limitrofe
- formare, informare e sensibilizzare i lavoratori relativamente all'importanza del lavoro in sicurezza, alle misure di tutela dell'ambiente implementate e per il miglioramento di efficienza e qualità nell'affrontare situazioni di emergenza
- collaborare con i propri fornitori di materie prime per la ricerca di materiali a sempre minore impatto ambientale e sempre più sicuri per la manipolazione da parte dei lavoratori
- selezionare i fornitori di servizi tenendo conto anche del loro impegno nella tutela dell'ambiente ed esigere da loro il rispetto delle norme di comportamento interne
- collaborare con i propri clienti e analizzarne i bisogni per sviluppare prodotti sempre più innovativi e a basso impatto ambientale
- partecipare attivamente alle riunioni delle associazioni di categoria per lo sviluppo di linee di condotta comuni, affrontare criticità in modo condiviso e promuovere progetti di settore
- partecipare attivamente al sostegno degli istituti professionali di settore per creare cultura di industria e figure professionali specifiche
- porre continua attenzione all'emergere di nuovi valori e bisogni sociali ai quali conformarsi
- riesaminare periodicamente questa Politica e l'intero Sistema di Gestione
- diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi aziendali per aumentare la partecipazione e il coinvolgimento di tutti i lavoratori.

Matteo Bernini

Direzione Generale